

DAFTAR PUSTAKA

- Ardia, Wahyu.(2013).*Pengaruh Penerapan Prinsip-prinsip GCG dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja SDM pada PT Pegadaian Kramat Raya 162 Jakarta*.Bandung:Universitas Telkom.
- Bandur, A.(2013).*Penelitian Kuantitatif Desain dan Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta : Deepublish (Grup penerbitan CV.Budi Utama).
- Badruddien,Yusuf. (2017).*Pengaruh Good Corporate Governance, Leverage Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan*. Bandung: Telkom University.
- Darmawan, D.(2013).*Metode Penelitian Kuantitatif*.Bandung:PT. Remaja Rosdakarya.
- Darmawan, D.(2014).*Metode Penelitian Kuantitatif cetakan kedua*.Bandung:PT. Remaja Rosdakarya.
- Desy, Kadek Ni. Putri, Yasinta. Pande, Made I. & Putra, Dwiana.(2017).*Pengaruh Prinsi-Prinsip Good Corporate Governance, Motivasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Universitas Telkom.
- Fahmi, Irham.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung Alfabeta.
- Gaol, Jimmy.L.(2014).*Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta PT. Gramedia.
- Ghozali, Imam.(2012).*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.
- Greenberg,Jerald & Robert A. Baron. *Behavior In Organozation*.New Jersey: Pearson Education, Inc., 2003.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016).*Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*.Jakarta: PT Buku Seru.
- Hamdani. (2016).*Good Corporate Governance Tinjauan Etika Dalam Praktik Bisnis*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hamonangan, Siallagan dan Januarti, Indira.(2014). The Effect of Good Corporate Governance Implementation and Proportions of stste ownership on Banking Firms Market Value. *International Journal of Business, Economics and Law*, Vol. 5, Issue 1 (Dec).
- Hartanto, A. Muhammad., Fathoni, A. & H, Budi Leonardo.(2017).*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi empiris di PT. Techpack Asia Demak)*.

- Hartatik, Indah.Puji.(2014).*Buku Praktis Mengembangkan SDM*.Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, Malayu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hina, Saleem.(2015). The impact of leadership styles on job satisfaction and mediating role of perceived organizational politics. *Procedia - Social and Behavioral Science*.
- Hülya,Gündüz.Çekmecelioğlua & Gönül,Kaya.Özbağb.(2016).Leadership and Creativity: The Impact of Transformational Leadership on Individual Creativity. *Procedia - Social and Behavioral Science*.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Dan Bisnis: Konvergensi Teknologi Komunikasi Dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Irwondy,S.Irvian.(2014).*Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Non Keuangan pada PT Asuransi Jasa Indonesia*.Bandung:Telkom University.
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*.Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khairunnisa,Rizqi.(2018).*Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ*.Bandung: Telkom Universitiy.
- Komite Nasional Kebijakan Governance.(2006).*Pedoman Umum Good Corporate Governance Indonesia*.Jakarta.
- Karam, P. Narwal. D & Sonia, Jindal.(2015). The Impact of Corporate Governance on the Profitability: An Empirical Study of Indian Textile Industry.*International Journal of Research in Management, Science & Technology*.
- Kurniawan, A.(2014).*Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep dan Praktik Penelitian Bisnis.(dilengkapi perhitungan pengolahan data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung : Alfabeta CV.
- Lestari, T.Fitriana.(2018).*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di PT. Pos Indonesia Cabang Solo*.Bandung.Telkom University.
- Markonah. Yohanes, F. Cahaya. & Hedwigis Esti Riwayati.(2016). The Effect of Banking Company Performance toward Good Corporate Governance Listed in Indonesia Stock Exchange. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*
- Martina,Y.Venti.(2017).*Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Kasus pada perusahaan di indonesia yang masuk kedalam indonesia most Trusted Companies)*.Bandung:Telkom University.

- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi & Rivai.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan kesembilan.
- Moeljono, J.S.(2005). *Good Corporate Culture Sebagai Inti Dari Good Corporate Governance*. Gramedia: Jakarta.
- Neolaka, A.(2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nicholas, Sharon.(2016). Good Governance and Leadership: Pathway to Sustainable National Development in Nigeria. *Journal of Public Administration and Governance* 2016, Vol. 6, No. 1.
- Nurhamdani.T.Fajri.(2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai UPTD Puskesmas DTP PONED Purbaratu Tasikmalay*. Bandung: Universitas Telkom.
- Pusat Pengembangan Internal Audit.(2015). *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Yayasan. Pendidikan Internal Audit.
- Meneg, BUMN.(2012). *Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-09/MBU/2012*.
- Purnamasari,S.Allya.(2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Angkasa Pura II (PERSERO) Husein Sastranegara Bandung)*. Bandung. Telkom University.
- Riduwan & Kuncoro, E.A. (2012). *Cara Menggunakan Dan Memakai Analisis Jalur*. Bandung : Alfabeta CV.
- Ristifani.(2009). *Analisis Implementasi Prinsip-prinsip Good Corporate Governance Dan Hubungannya Terhadap Kinerja PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*. Fakultas Ekonomi. Universitas Gunadarma.
- Rivai et.al.(2017). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P.(2003). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.,
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge.(2011). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.,
- Sarwono,J.(2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Satriawati, Elizabeth., Paramitha, D. Patricia., dan Hasiholan, B. Leonardo.(2016).

- Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensi dan Komunikasi.* Bandung: Telkom University.
- Sedarmayanti dan Hidayat. (2011). *Metodologi penelitian.* Bandung: Mandar maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D,* Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2012). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan.* Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sumanto. (2014). *Statistika Terapan.* Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno & Priansa. (2014). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis.* Bandung, : Alfabeta, cv.
- Syamsudin. M. R. Wa Ode. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja PT. Mitra Usaha Jaya Utama.* Bandung: Telkom University.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Universitas Tanjung Pura.
- Usman, Husaini (2013). *MANAJEMEN.* Jakarta: PT Bumi Aksar.
- Widyoko, E. P (2012). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian.* (Cetakan Pertama). Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi.* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widjajanti, Kesi. dan Sugiyanto, K. Eviatwi. (2015). *Gaya Kepemimpinan dan Good Corporate Governance Sebagai Upaya Peningkatan Excelent dan Kepercayaan Masyarakat.* Bandung: Telkom University
- Yosephus, L. Sinuor. (2010). *Etika Bisnis. Pendekatan Filsafat Moral terhadap Perilaku Pebisnis Kontemporer.* Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Karam, P. Narwal. D & Sonia, Jindal. (2015). *The Impact of Corporate Governance on the Profitability: An Empirical Study of Indian Textile Industry.* *International Journal of Research in Management, Science & Technology.*

Markonah, Yohanes, F. Cahaya. & Hedwigis Esti Riwayati.(2016). The Effect of Banking Company Performance toward Good Corporate Governance Listed in Indonesia Stock Exchange. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*

Nicholas, Sharon.(2016). Good Governance and Leadership: Pathway to Sustainable National Development in Nigeria. *Journal of Public Administration and Governance* 2016, Vol. 6, No. 1.

<http://www.angkasapura2.co.id/>