

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dan menganalisis bagaimana pelatihan yang diberikan oleh perusahaan, bagaimana prestasi kerja yang dihasilkan oleh para karyawan, dan besarnya pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada Unit HCBP (*Human Capital Business Partner*) PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik *sampling* jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 57 orang. Teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan analisis deskriptif, variabel pelatihan dan variabel prestasi kerja karyawan termasuk ke dalam kategori baik. Sesuai dengan hasil analisis kausalitas bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel prestasi kerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa Pelatihan pada Unit HCBP (*Human Capital Business Partner*) PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk) dapat mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan sebesar 30,25% dan sisanya sebesar 69,75% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Pelatihan, instruktur pelatihan, materi pelatihan, prestasi kerja karya