

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana motivasi kerja karyawan, bagaimana kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Perum BULOG Divre Jabar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non-probability sampling jenis sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 41 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perum BULOG Divre Jabar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat motivasi mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan sebesar 42,6%.

Kesimpulan penelitian bahwa kinerja karyawan pada saat ini tergolong baik, motivasi kerja pada saat ini tergolong sangat baik dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perum BULOG Divre Jabar.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan