

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah CV. Inti Karet	1
1.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	1
1.1.3 Logo Perusahaan	2
1.1.4 Budaya Organisasi.....	2
1.1.5 Produk dan Layanan Perusahaan.....	3
1.1.6 Struktur Organisasi CV.Inti Karet.....	4
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Kegunaan Penelitian	13
1.5.1 Aspek Teoritis	13
1.5.2 Aspek Praktis.....	13
1.6 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian.....	15
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15

2.1.2 Kepemimpinan.....	15
a. Pengertian Kepemimpinan.....	15
b. Fungsi Kepemimpinan.....	16
c. Nilai-nilai Kepemimpinan.....	16
d. Tipe Pemimpin.....	17
e. Gaya Kepemimpinan.....	18
f. Teori Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	19
a. Pengertian Kinerja.....	19
b. Pengertian Karyawan.....	20
c. Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
e. Penilaian Kinerja.....	22
f. Pengertian Manajemen Kinerja.....	22
g. Tujuan Manajemen Kinerja.....	22
h. Dimensi Kinerja Karyawan.....	23
g. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran.....	36
2.4 Hipotesis Penelitian.....	37
2.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Metode Penelitian.....	39
3.2 Oprasional Variabel dan Skala Pengukuran.....	39
3.2.1 Variabel Oprasional.....	39
a. Variabel Independen (X) atau Variabel Bebas.....	39

b. Variabel Dependen (Y) atau Variabel Terikat	40
3.2.2 Skala Pengukuran.....	43
3.3 Tahap Penelitian.....	43
3.4 Populasi dan Sampel.....	44
3.4.1 Populasi Penelitian.....	44
3.4.2 Sampel Penelitian.....	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.5.1 Jenis Data Primer	45
a. Observasi.....	45
b. Interview	45
c. Kuesioner	46
3.5.2 Jenis Data Sekunder.....	46
3.6 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	46
3.6.1 Uji Validitas.....	46
3.6.2 Uji Realibilitas	49
3.7 Teknik Analisis Data.....	51
3.7.1 Analisis Data Deskriptif.....	51
3.7.2 <i>Methods Successive Interval (MSI)</i>	53
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	54
a. Uji Normalitas.....	54
b. Uji Multikolinearitas.....	55
c. Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.7.4 Analisis Korelasi <i>Product Moment Pearson</i>	56
3.7.5 Analisis Regresi Linier Berganda	57
3.8 Pengujian Hipotesis	57
3.8.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	57
3.8.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	58

3.8.3 Koefisien Determinasi	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Karakteristik Responden	61
4.1.2 Analisis Deskriptif	64
a. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter	64
1) Memusatkan Wewenang.....	65
2) Mendiktekan Metode Kerja	66
3) Membuat Keputusan Unilateral.....	68
4) Membatasi Partisipasi Karyawan	70
b. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Demokrasi	72
1) Melibatkan Karyawan.....	73
2) Mendelegasikan Wewenang	74
3) Mendorong Partisipasi.....	76
4) Menggunakan Umpan Balik	77
c. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	80
1) Memberikan Kebebasan Untuk Keputusan	80
2) Membebaskan Cara Kerja	82
d. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	86
1) Target.....	86
2) Kualitas	87
3) Waktu Penyelesaian.....	89
4) Taat Asas	91
4.2 Uji Asumsi Klasik.....	93
a. Uji Normalitas.....	93
b. Uji Multikolinearitas.....	95

c. Uji Heteroskedastisitas.....	95
4.3 Analisis Koefisien Korelasi <i>Pearson</i>	96
4.4 Analisis Regresi Linear Berganda	98
4.5 Pengujian Hipotesis	99
4.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	99
4.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji f).....	100
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi	101
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	102
4.6.1 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Otoriter Pada CV.Inti Karet.....	102
4.6.2 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan Demokrasi Pada CV.Inti Karet.....	102
4.6.3 Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> Pada CV.Inti Karet.....	103
4.6.4 Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan Pada CV.Inti Karet	103
4.6.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial	103
4.6.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial	104
4.6.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> Terhadap Kinerja Karyawan Secara Parsial	104
4.6.8 Pengaruh Seluruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Secara Simultan.....	104
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 105
5.1 Kesimpulan.....	105
5.2 Saran	105
a. Saran Untuk Pimpinan CV.Inti Karet	106

b. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya..... 107