

DAFTAR PUSTAKA

- Afifudin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur penelitian suatu pendekaran praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2001). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat, Cetakan Keenam. Yogyakarta: Liberty.
- Astuti, H. dan Iskandar, D. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Chitose Internasional Tbk)*. E-Proceesing of Management, vol. 2, No. 2, ISSN. 2355-9357. Retrieved from Repository Telkom University.
- Bawoleh, V., Pangemapan, S., dan Tielung, M. (2015). *The Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in PT. SIG Asia Bitung*. Vol. 3, No. 3, ISSN. 2303-11. Retrieved from e-journal Unsrat.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, dan Kasus)*. Bandung: Alfabeta.
- Farrington, S., Venter, E., dan Sharp, G. (2014). *Extrinsic Rewards in Family Business: Perspectives of Nonfamily Employess*. 45(3), 67-79. Retrieved form Emereald Insight.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ketujuh. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metodologi Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Lardner, S. (2015). *Effective Reward Ensures Effective Reward Ensures Effective Engagement*, *Strategic HR Review*, vol. 14, Issues: 4, pp.131-134. Retrieved from Emerald Insight.
- Mahdi, A., Zin, M., Nor, M., Sakat, A., dan Naim, A. (2012). *The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention*, 9(9): 1518-1526, 2012 ISSN 1546-9239. Retrieved from American Journal of Applied Sciences.

- Mangkunegara, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., dan Handaru, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari, Vol. 9, No. 2, ISSN. 2301-8313*. Retrieved from Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia.
- Prabu, A. (2005). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim, Vol. 3 No. 6*. Retrieved from Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Riduwan, dan Kuncoro, E. (2017). *Cara menggunakan dan Memakai Path Analysis (7thed)*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan, dan Sunarto. (2014). *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S., dan Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rozaid, Y., Herlambang, T., dan Devi, A. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi)*, Vol. 1, No. 2. Retrieved from Perpustakaan Digital Universitas Muhammadiyah Jember.
- Santoso, S. (2013). *Menguasai SPSS 21 di Era Informasi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja)*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti, dan Hidayat, S. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U. (2003). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba.
- Siagian. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudiardhita, K., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlita, Sariwulan, T., dan Nikensari, S. (2018). *The Effect of Compensation, Motivation of Employee and Work Satisfaction to Employee Performance PT. Bank XYZ (Persero) TBK*, Vol. 17. Retrieved from *Academy of Strategic Management Journal*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (*center for academic publishing service*).
- Sunyoto, D., dan Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Buku Seru.
- Suryani, dan Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif (Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, dan Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Trihendradi, C. (2012). *Step by Step SPSS 20 Analisis Data Statistik*. Yogyakarta: Andi.
- Tung, D. (2017). *How Spirituality, Climate and Compensation Affect Job Performance*, Vol. 14, pp.395-409. Retrieved from *Emerald Insight*.
- Yu, M., Zheng, X., Wang, G., Dai, Y., dan Yan, B. (2018), *When does Motivation to Learn Reduce Innovative Behavior? An Examination of Mediated-Moderation Model*, Vol. 13, pp.564-581. Retrieved from *Emerald Insight*.

Yusuf, A. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.