

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT | vii |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Profil Umum Perusahaan..... | 1 |
| 1.1.2 Logo Perusahaan..... | 2 |
| 1.1.3 Visi dan Misi Perusahaan | 3 |
| 1.1.4 Struktur Organisasi | 3 |
| 1.2 Latar Belakang | 4 |
| 1.3 Perumusan Masalah..... | 10 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 11 |
| 1.5 Kegunaan Penelitian..... | 11 |
| 1.5.1 Kegunaan Teoritis..... | 11 |
| 1.5.2 Kegunaan Praktis | 11 |
| 1.6 Waktu dan Periode Penelitian | 11 |
| 1.7 Sistematika Penulisan..... | 11 |

| | |
|--|----|
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka | 13 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 13 |
| 2.1.2 Manajemen Kinerja | 13 |
| 2.1.3 Indikator Kinerja..... | 15 |
| 2.1.4 Aspek-aspek Kinerja Karyawan | 16 |
| 2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja..... | 17 |
| 2.1.6 Tujuan Penilaian Kinerja | 18 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 20 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 35 |
| 2.4 Ruang Lingkup Penelitian | 37 |
| 2.5.1 Faktor-faktor Dalam Penelitian | 37 |
| 2.5.2 Lokasi dan Objek Penelitian | 37 |
| 2.5.3 Waktu Penelitian..... | 37 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 37 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 38 |
| 3.2 Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran | 38 |
| 3.2.1 Operasionalisasi Variabel | 38 |
| 3.2.2 Skala Pengukuran | 40 |
| 3.3 Populasi Dan Sampel..... | 40 |
| 3.3.1 Populasi..... | 40 |
| 3.3.2 Sampel | 40 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 41 |
| 3.4.1 Data Primer..... | 41 |
| 3.4.2 Data sekunder | 41 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas | 42 |
| 3.5.1 Uji Validitas..... | 42 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas | 43 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 44 |
| 3.6.1 Analisis Deskriptif | 46 |
| 3.6.2 Analisis Faktor..... | 46 |
| 3.6.3 Tahapan Analisis Faktor | 46 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 50 |
| 4.1 Profil Responden | 50 |
| 4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 50 |
| 4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia | 51 |
| 4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan..... | 52 |
| 4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja di Perusahaan..... | 53 |
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 53 |
| 4.2.1 Analisis Deskriptif | 53 |
| 4.3 Uji Validitas | 72 |
| 4.4 Uji Reliabilitas..... | 73 |
| 4.5 Analisis Faktor | 74 |
| 4.5.1 KMO dan Bartlett Test Sphericity | 74 |
| 4.5.2 Anti Image Matrices..... | 75 |
| 4.5.3 Communalities..... | 76 |
| 4.5.4 Proses Factoring..... | 77 |
| 4.5.5 Pengelompokan Faktor | 79 |
| 4.5.6 Penanaman Faktor (Labelling) | 82 |
| 4.6 Pembahasan Hasil Penelitian..... | 83 |

| | |
|---|----|
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 84 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 84 |
| 5.2 Saran | 84 |
| 5.2.1 Saran Bagi Perusahaan | 85 |
| 5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjurnya | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | 86 |
| LAMPIRAN | |