

## DAFTAR PUSTAKA

- Aboazoum, Hassan M.E. Dkk. (2015). *Analysis Factors Affecting Employees Job Performnce In Libya*. Diambil dari: Universitas Brawijaya
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Evaluasi Kerja SDM*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Badriyah, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengantar Afifiudin*. Penerbit Pustaka Setia
- Bangun, Wilson (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga.
- Barus, Jeremia. (2018). *Analisis Faktor-faktor Kinerja Karyawan di PT Telkom Kantor Divisi Home Service I Turangga*. Diambil dari: <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>
- Bintoro, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Penerbit Gava Media.
- Dwipayana, I Made Garbadinata. Dkk. (2016). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT Karang Bali Asli Tur*. Diambil dari: Universitas Udayana
- Emron, Yohny dan Imas, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit Alfabeta.
- Fatimah, (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Kayawan*. Yogyakarta. Penerbit Quadrant.
- Firdaus, Muhammad Rio. (2016). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Pisangan)*. Diambil dari: <http://repository.uinjkt.ac.id>
- Guritno & Waridin. (2014). *Pengaruh Peersepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan , Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. Penerbit JRBI.
- Hair, Joseph E. Jr. et al. (2014). *A Primer on PartialLeast Squares Scructural Equation Modeeling*. SAGE Publication, Icn. California. USA
- Hamali, (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit CAPS.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta. Erlangga.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Kaswan, (2016). *PEAK PERFORMANCE*. Bandung. Penerbit Alfabeta.
- Kasmir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga

- Komariyah, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Penerbit Alfabeta.
- Lestari, Anggita Dea. (2017). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT Pupuk Kujang Cikampek (Studi Pada Karyawan Kompartemen SDM PT Pupuk Kujang Cikampek)*. Diambil dari: Universitas Telkom
- Mahavira, Adistya. Dkk. (2014). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Di PT Inti Luhur Fuja Abadi Pasuruan*. Diambil dari: Universitas Brawijaya
- Muda, Iskandar. Dkk. (2014). *Factors influencing employees' performance: A Study on the Bank Islamic's in Indonesia*. Diambil dari: Islamic Science University of Malaysia
- Muhammadin, Ilham.(2016). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Wilayah Riau Kepulauan Sekupang Batam*. Diambil dari: <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>
- Mathis, Robert.L dan Jackson, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat.
- Ma'arif, M. Syamsul. Dkk. (2013). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Di Perusahaan Daerah Pasar Toghaga Kabupaten Bogor*. Diambil dari: Institut Pertanian Bogor
- Prawirosentoso, Suyadi (2012). *MSDM "Kebijakan kinerja karyawan"*. Jakarta. BPFE.
- Pawirosumarto, Suharno. Dkk. (2017). *Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia*. Diambil dari: Universitas Mercu Buana.
- Priansa, Donni Juni. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung. Selemba Empat.
- Ramdani, Syahrul. (2018). *Analisis Faktor-faktor Kinerja Karyawan pada Kantor Wilayah Kementrian Agama Provinsi Sulawesi*. Diambil dari: <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>
- Riduwan dan Kuncoro. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rizwan, Muhammad. Dkk. (2014). *A Comporative analysisof the factors effecting the employee motivation and employee performance in Pakistan*. Diambil dari: The Islamia University of Bahawalpur, Pakistan
- Robbins & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Seleba Empat.
- Santoso,Singgih. (2014). *Statistic Multivariant Edisi Revisi*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Santoso,Singgih. (2017). *Statistic Multivariant Dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

- Sedermayanti, (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Refika Aditama
- Sekaran, Uma. (2011). *Metode Penelitian Untuk Bisnis (4 th ed) – Buku 2*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sembiring. (2015). *Hukum Dagang*. Jakarta. Citra Aditya.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara
- Simamora. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Prusahaan*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Soemohadiwidjojo, (2015). *Panduan praktis menyusun key performance indicator*. Jakarta. Penerbit Raih Asa Sukses.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2017). *Metode Penelitian Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian – Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS
- Syafira, Maya. (2013). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Marketing PT Bank Muamalat, Tbk Cabang Bandung*. Diambil dari: <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/>
- Wahyuni, Sri. Dkk. (2013). *Faktor-faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Perternakan Kabupaten Kutai Timur*. Diambil dari: Universitas Mulawarman
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kineja*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Yozgat, Ugur. Dkk. (2013). *Job Stress and Job Performance Among Employees In Public Sector In Istanbul: Examining the Moderating Role of Emotional Intelligence*. Diambil dari: Marmara University

