

ABSTRAK

Manusia merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan jalannya bisnis suatu perusahaan atau organisasi. Dikarenakan manusia dapat menemukan ide-ide yang ditransformasikan ke dalam tindakan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Perkembangan zaman dan perubahan teknologi yang semakin canggih membuat perusahaan harus terus tumbuh, berkembang, dan meningkat seiring jalannya waktu.

Penelitian ini dilakukan di PT Pindad (Persero) dengan menggunakan manajemen talenta sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan dari penelitian ini adalah dapat mengetahui pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan PT Pindad (Persero). Proses manajemen talenta PT Pindad (Persero) dimulai dari proses perencanaan, proses rekrutmen, proses seleksi, proses orientasi, proses manajemen kinerja, proses pendidikan dan pelatihan, proses pemetaan talenta, proses *review* talenta, proses perencanaan suksesi, proses mengikat talenta, hingga proses evaluasi efektivitas manajemen talenta.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Pindad (Persero) dengan sampel yang digunakan berjumlah 345 responden. Pengolahan data menggunakan SPSS versi 20.00. Metode penelitian yaitu menggunakan metode kuantitatif, tipe analisis yang digunakan deskriptif dan kausal. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linear sederhana, uji hipotesis (uji T), dan koefisien determinasi (R^2). Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling*.

Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen talenta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pindad (Persero). Hasil tersebut telah terbukti berdasarkan hipotesis adalah H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Koefisien determinasi yang didapatkan dengan nilai *R Square* sebesar 0.317. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan variabel bebas yaitu manajemen talenta dalam menjelaskan *varians* dari variabel terikat yaitu kinerja karyawan adalah sebesar 31,7%, sisanya 68,3% yang artinya variabel terikat dijelaskan oleh faktor lain selain manajemen talenta yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini akan menjadi masukan bagi PT Pindad (Persero) untuk terus mengembangkan dan meningkatkan implementasi manajemen talenta karena terbukti dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Pindad Persero.

Kata Kunci : Manajemen Talenta, Kinerja Karyawan