

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
LEMBAR PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR ISTILAH .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I Pendahuluan .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Perumusan Masalah .....	4
I.3 Tujuan Penelitian .....	4
I.4 Batasan Penelitian .....	4
I.5 Manfaat Penelitian .....	4
I.6 Sistematika Penulisan .....	4
BAB II Landasan Teori .....	6
II.1 Evaluasi Jabatan .....	6
II.1.1 Tujuan Evaluasi Jabatan .....	7
II.1.2 Metode Evaluasi Jabatan .....	7
II.2 Pengertian Kompensasi .....	9
II.3 Kebijakan Daya Saing Internal .....	10
II.4 Kebijakan Daya Saing Eksternal .....	10
II.5 Bentuk dan Jenis Kompensasi .....	11
II.6 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	12
II.7 Langkah-Langkah Penentuan Kompensasi .....	13
II.8 AHP ( <i>Analytical Hierarchy Process</i> ) .....	16
BAB III Metodologi Penelitian .....	18
III.1 Model Konseptual .....	18
III.2 Sistematika Pemecahan Masalah .....	18

III.2.1	Identifikasi dan Perumusan Masalah .....	20
III.2.2	Tahap Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	20
III.2.3	Tahap Analisis .....	22
III.2.4	Tahap Kesimpulan dan Saran .....	22
IV.1	Pengumpulan Data .....	23
IV.1.1	Struktur Organisasi PT XYZ .....	23
IV.2.	Identifikasi Faktor dan Subfaktor.....	23
IV.2.1	Identifikasi Dimensi Keterampilan .....	24
IV.2.2	Identifikasi Dimensi Tanggung Jawab.....	26
IV.2.3	Identifikasi Dimensi <i>Effort</i> .....	28
IV.2.4	Identifikasi <i>Job Conditions</i> .....	29
IV.3	Menghitung Pembobotan Faktor (AHP) .....	30
IV.3.1	Pembobotan Faktor Pada Level Staff .....	30
IV.3.2	Pembobotan Faktor Pada Level Asisten Manajer .....	38
IV.3.3	Pembobotan Faktor Pada Level Manajer .....	45
IV.3.4	Pembobotan Faktor Pada Level <i>General Manager</i> .....	53
IV.4	Nilai Relatif Jabatan.....	60
IV.4.1	Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Pada Level Staff.....	60
IV.4.2	Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Pada Level Asisten Manajer .....	62
IV.4.3	Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Pada Level Manajer .....	64
IV.4.4	Perhitungan Nilai Relatif Jabatan Pada Level <i>General Manager</i> .....	66
IV.3	Perancangan Remunerasi Usulan.....	68
IV.4	Perbandingan <i>Pay Survey</i> .....	70
BAB V	Analisis Data .....	73
V.1	Analisis Pemilihan Metode.....	73
V.2	Analisis Penentuan Faktor dan Subfaktor.....	73
V.3	Analisis Pemilihan Metode AHP .....	75
V.4	Analisis Formula Perhitungan Remunerasi .....	76
V.5	Analisis Remunerasi Usulan.....	76
V.6	Analisis <i>Pay Survey</i> .....	78
V.7	Simulasi Remunerasi .....	79
DAFTAR PUSTAKA	.....	83