

ABSTRAK

Institut Teknologi Telkom Purwokerto merupakan salah satu perguruan tinggi yang ada di Purwokerto dan menjadi Institut Teknologi pertama yang ada di Jawa Tengah. Kondisi yang dialami oleh Institut Teknologi Telkom Purwokerto terkait budaya organisasi yang ditemukan oleh penulis melalui *preliminary study* menunjukkan bahwa persepsi mengenai budaya organisasi tergolong tinggi. Namun, jika dilihat dari kinerja karyawan, kinerja karyawan Institut Teknologi Telkom Purwokerto mengalami penurunan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi pada Institut Teknologi Telkom Purwokerto, bagaimana kinerja karyawan dan mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Institut Teknologi Telkom Purwokerto.

Metode pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik sampling jenuh, yaitu mengambil seluruh populasi sebanyak 75 responden. Data dari penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner terhadap karyawan tetap Institut Teknologi Telkom Purwokerto. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan regresi linier sederhana untuk menginterpretasi hasil penelitian.

Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kinerja karyawan masuk dalam kategori tinggi. Adapun budaya organisasi yang ada di Institut Teknologi Telkom Purwokerto mempunyai pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja karyawan Institut Teknologi Telkom Purwokerto.

Pengelolaan terhadap budaya organisasi dan kinerja karyawan yang tepat akan membantu perusahaan atau organisasi dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki agar dapat bekerja maksimal dan mencapai target yang telah ditetapkan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan