

ABSTRAK

Pergerakan kinerja karyawan PT ALENATEX dalam kategori baik, walaupun hasil produksi di PT ALENATEX mengalami penurunan pada Tahun 2016 -2018 dibandingkan tahun sebelumnya. Dan bila membandingkan dalam tiga tahun produksi, kinerja karyawan cenderung mengalami fluktuatif. Oleh karena itu, penelitian perlu diadakan untuk mengetahui penyebab penurunan yang terjadi di PT ALENATEX.

Melalui penelitian ini akan dilakukan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT ALENATEX, yaitu variabel budaya organisasi. Dimana di dalam budaya organisasi terdapat 5 dimensi penelitian, yaitu kedisiplinan, ketepatan, keramahan, ketanggapan, dan berkoordinasi

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif dan kausal. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 60 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui kunjungan terhadap 60 responden yang merupakan karyawan di PT ALENATEX. Pengolahan data kuesioner dilakukan dengan menggunakan software IBM SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT ALENATEX.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan dibutuhkan implementasi budaya organisasi yang baik, disesuaikan dengan budaya organisasi yang diharapkan oleh karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja, Karyawan