

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Satria Raksa Buminusa Jakarta serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Satria Raksa Buminusa Jakarta.

Pendekatan pada penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Sedangkan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Responden dalam penelitian ini adalah 47 karyawan PT. Satria Raksa Buminusa Jakarta, metode pengambilan sampel teknik *simple probability sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden tentang motivasi kerja berada pada kategori baik yaitu sebesar 80,66%. Sedangkan tanggapan pada responden terhadap kinerja karyawan berada pada kategori baik yaitu sebesar 82,83%. Maka kesimpulan penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Satria Raksa Buminusa Jakarta masing – masing dalam kondisi baik, dan terdapat pengaruh signifikan dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi pengaruh sebesar 61,8% dan sisanya 38,2% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Sumber Daya Manusia