

ABSTRAK

Salah satu aspek yang perlu diperhatikan oleh perusahaan agar sumber daya manusia memiliki kinerja yang baik adalah kepuasan kerja pada karyawan, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja karyawan di PT Alenatex Bandung. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Variabel dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Alenatex Bandung dengan jumlah 80 orang. Uji coba instrumen penelitian dilakukan di PT Alenatex Bandung. Uji coba validitas menggunakan korelasi Product Moment dengan bantuan aplikasi SPSS Versi 23. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis deskriptif yang selanjutnya dipersentase dan dikategorikan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan PT Alenatex Bandung dalam kategori baik. Hasil analisis tingkat kepuasan kerja karyawan berdasarkan karakteristik responden ditinjau dari karakteristik usia, jenis kelamin, pendidikan terakhir, dan lama bekerja menunjukkan bahwa terdapat perbedaan yang signifikan. Hasil penelitian analisis faktor-faktor pada PT Alenatex Bandung menghasilkan empat faktor secara berurutan berdasarkan *loading faktor* tertinggi yaitu: Faktor Sosial sebesar 98,8%, Faktor Fisik sebesar 98,6%, Faktor Finansial sebesar 94,7%, Faktor psikologis sebesar 92,2%.

Kata kunci : Analisis Faktor, Kepuasan Kerja, Sumber Daya Manusia