

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Agora, Volume 1, No. 3*.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Jr, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organization: Behavior, Structure, Process - 14/E*. New York: Mc Graw-Hill.
- Gisbon, J. L., Ivancevich, J. M., Jr, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organization: Behavior, Structure, Processes - 14/E*. New York: Mc Graw-Hill.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indonesia, P. (2011). *Undang-Undang Nomor 46 tentang Penilaian Prestasi Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja dan Aspek-aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- James H. Donnelly (Jr.) , James L. Gibson , John M. Ivancevich. (1996). *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Sosial, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan, Volume 17, No. 1*, 86-98.
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pola Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Leonardo, E., & Fransisca, A. (2015). Pengaruh Pemberian Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kopanitia. *Agora Vol. 3*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidenced- Based Approach - 12/E*. Boston: McGraw-Hill.
- Mada, I. G., & Mujiati, N. M. (2014). Motivasi Berprestasi, Berafiliasi, dan Kekuasaan dalam Perspektif Gender. *E-Jurnal Manajemen Udayana*.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Marwansyah. (2014). *Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Menteri Kesehatan. (2016). *Peraturan Menteri Kesehatan No. 44 tentang Pedoman Manajemen Kesehatan*.
- Mougbo, U. (2013). The Impact of Employee on Motivation Organizational Performance (A Study of Some Selected Firms in Anambra State Nigeria). *The International Journal of Engineering and Science*, 70-80.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Noor, R. Z. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pawirasomanto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management Vol. 59 Issue: 4*.
- Prasetio, R. D., & Wulansari, P. (2016). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Biro Karyawan Pekerjaan Umum*. E-Proceeding of Management, Vol. 3, No, 3.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Putri, M. K. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Ardendi Jaya Sentosa Regional DKI Jakarta dan Serang)*. Bandung: Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom.
- Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Kaeyawwan Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Tourism Volume 2 Nomor 1*.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2008). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi (= Organizational Behavior); jilid I*. Jakarta: 2008.
- Saeraya, T. (2017). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Area Pelayan Jaringan Bandung*. Bandung: Skripsi Sarjana Universitas Telkom.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan, Aplikasi untuk Penerapan Riset Skripsi, Tesis, dan Disertasi Menggunakan SPSS, AMOS, dan Excel*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

- Sarworini, F. (2007). *Hubungan Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karanganyar*. Semarang: Undergraduate Thesis Fakultas FISIP Universitas Diponegoro.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 2 Ed. 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi, Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian-Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulastriningsih, K., & Novita, A. (2016). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Petugas Kesehatan terhadap Kinerja dalam Penerapan Program Manajemen Terpadu Balita Sakit di Puskesmas Pasar Minggu. *Jurnal Akademi Keperawatan Husada Karya Jaya, Volume 2, Nomor 1*.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sumarsono, S. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, D. (Teori, Kuisoner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)). 2012. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Suparta, I. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Disiplin Kerja pada LPK Monarch Candidasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 4, No. 1*, 108-122.
- Sutrisno, E. (2015). *Mnaajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syafii, L. I., Thoyib, A., Nimran, U., & Djumahi. (2015). The Role of Corporate Culture and Employee Motivation as A Mediating Variable of Leadership Style Related with the Employee Performance (Studies in Perum Perhutani). *Procedia Social and Behavioral Sciences, Sciencedirect*, 1142-1147.
- Uha, I. N. (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Umar, A. (2014). Effect of Wages, Work Motivation and Job Satisfaction Workers' Performance in Manufacturing Industry in Makassar City . *European Journal of Business and Management Vol. 6 No. 5*.

- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 2*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wahjono, S. I. (2015). *Perilaku Organisasi*. RajaGrafindo Persada: Jakarta.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: RajaGrafindo.
- Yusuf, B., & Al Arif, M. N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Depok: Rajawali Pers.