

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M., Sari, S.p., & Rachman, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Penunjang Medis Dan Non Medis. *Jurnal Kesmas Asclepius*, 1(1), 35-44.
- Amstrong, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT Elexmedia Komputindo..
- Anam, C.Y., Dan Suharsono, A. (2018). Pemodalan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan P.T. Djarum Unit Karangbener Kudus Jawa Tengah. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 7 (2), 243-250.
- Anggraini, N. (2018). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perum Bulog Kantor pusat. *Jurnal Eksekutif*, 15 (1), 260-280.
- Anthony, E.A. (2017). Effect Of Discipline Management On Employee Performanca In Organization. *Journal Of Human Resource And Business Administration*, 2(3), 1-18.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Grand Ina Muara Padang . *E-Journal Economic and Tourism*, 9(2). 1-16.
- Azzahra, M., Ayuningtyas, H.G., Anggadwuta, G., Dan Nurbaiti, A. (2018). The Effect Of work Discipline On Employees Performance Of PT Wiratanu Persada Tama Jakarta. *Review Of Integrative Business And Economics Research*, 8(1), 139-144.
- Becker, K., Nicholas, A., & Everett, C. (2011). Implementing an Employee Performance Management System in a Nonprofit Organization. *Nonprofit Management & Leadership*, 21 (3), 255-271.
- Boxall, P. & Purcell, J. (2016). *Strategy and Human Resource Management*, Palgrave MacMillan: Hampshire.
- Cheema, J.R., & Kitsantas, A. (2013). Influences Of Disciplinary Classroom Climate On High School Student Self-Efficacy And Mathematics Chievement: A Look At Gender And Racial–Ethnic Differences.

International Electronic Journal of Elementary Education, 12(5), 1261-1279.

Dantes, N. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Andi

Darotjat. T.A (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*, Bandung: P.T Refika Aditama.

Diamantidis,D. Dan Chatzoglou, P. (2019). Factor Affecting Employee Performance On Emperial Approach. *International Journal Of Productivity And Performance Management*, 6 (1), 171-193.

Dugguh, M., Dan Danis, A. (2014). Job Satisfaction Theories Tracebilty To Employee Performance In Organization. *Jornal Of Busuness And Management*, 16 (5), 11-18.

Edison, E., Anwar, Y., Dan Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Englebrech CH, Van Der Bank., Dan Strumphier, Johanita. (2012). Perceived Fairness Of Disiplinary Procedure In The Public Service Sector. *Journal Of Human Resource Management*, 6 (2), 1-8.

Fathia, M., suharto., Dan Sodikin, A. (2018). Effect Of Leadership And Discipline On Employee Performance Throught Employee Organization Commitment Bank Jabar banten. *International Journal Of Multi Dsiciplinary Research And Development*, 5 (2), 130-139.

Fathia, M., suharto., Dan Sodikin, A. (2018). Effect Of Leadership And Discipline On Employee Performance Throught Employee Organization Commitment Bank Jabar banten. *International Journal Of Multi Dsiciplinary Research And Development*, 5 (2), 130-139.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.

Hamdiyah, Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan di Ada

Hanggraeni, D. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hendra, K., Tripalupi, L.P., & Sujana, N. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10 (2), 1-11.
- Hersona, S., Dan Shidarta, I. (2014). Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employee Performance, 15 (3), 528-537.
- Imtiaz, S., Dan Ahma, S. (2019). Impact Of Stress On Employee Productivity. Performance And Turn Over, *International Journal Riview Of Business Research Paper*, 6 (4), 467-477.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*, Bandung : Aditama.
- Jefrey, I. & Soleman, M. (2017). The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. *International Jurnal Of Application Of Innovation In Engineering And Managemennt*, 6 (8), 130-138.
- Jeli N.L. & Primadi, R. (2017) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*. 2 (1), 1-10.
- Kashmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Khan, H, A., Nawas, M.M., Alem, M., Dan Hamid, W. (2012). Impact Of Job Satisfaction On Employee Performance. *African Journal Of Business Management*, 6 (7), 2607-2705.
- Kreitner, R & Angelo K. (2014). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Liao, H. Dan Chuang, A. (2013). A Multilevel Investigation Of Factor Influencing Employee Service Performance An Costumer Outcomes. *Academy Of Journal Management*, 47 (1).

- Mailiana, (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Pasar Kota Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 10 (1), 1-12.
- Mangkunegara, A.W. (2015). Effect Of Training, Competence And Discipline An Employee Performance In Company Study In PT Asuransi Bangun Askrida. *Universal Journal of Management*, 3 (8), 1240-1251.
- Mangkunegara, A.W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Maryjoan, U., Edema, Alfred JM., Dan Ekpe,O,E. (2016). Preceived Discipline, Punishment And Organizational Performance Among Employees Of Federal Ministries In Cross River State. *Global Journal Of educational Research*, 2(16), 15-20.
- McShane, S.L., & Glinow, M. A. (2012). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies.
- Meilany., & Ibrahim, M. (2015). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fisip*, 2 (2), 1 – 11.
- Muabuay, R.F.M., Rantetapang, A.L., Dan Tahumena, R. (2017). Effect Of Leadership, Competency, And Work Discipline On employee Performance In Hospital Of Jayapura Provinsi. *International Journal Of Sciences*, 34 (3), 182-192.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Cetakan Pertama. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Mulyatiningsih, E. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Mutai, K.E. (2017). Effect Of Employee Discipline On Work Performance Junior support Staff Of Public Universities. *International Journal Of Advances Engineering And Management Research*, 2 (2), 286-296.
- Naharuddin, N. Dan Sadegi, M. (2013). Factors of work place environment that after effect employee performance. *International journal of independent research and studies*, 2 (2), 66-78.
- Nazir, M. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Ndungu, D.N (2017) "The Effects Of Rewards and Recognition on Employee Performance in Public Educational Institutions: A Case Of Kenya University, Kenya. *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management*, 17 (1), 43-68.
- Nugrahaningrum, O.S, Treciasty, R., Dan Sunarso. (2018). Pengaruh Motivasi Kepuasan, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan RRI Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 18 (3), 379-386.
- Nugroho, A.A., Astuti, S.P., Dan Kristianto, D. (2018). Pengaruh Teknologi Informasi, kemampuan Teknik Pwmakai, Dukungan Manejemen, Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Dan Sistem Teknologi Infirmasi*, 14 (4), 507-518.
- Nwinyokpugi, N.P. (2014). Work Place Discipline For Organizational Productivity In Nigeria. *International Journal Of Innovative Research And Advanced Studies*, 2 (3), 1-5.
- Octarina, A. (2013). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangu. *Kumpulan Journal Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*, 1 (1).
- Parvin, M., Dan Kabir, M. (2011). Factor Affecting Employee Job Satisfaction Of Pharmatical Sector. *Australian Jornal Of Bussiness And Management Research*, 1 (9), 113-123.
- Priansa, D.J. (2017). Prilaku Organisasi Bisnis. Bandung: Alfabeta
- Priyono, Marzuki., & Soesatty, S. (2015). Effect Of Training Compensation And Discipline Against Employee Job Performance. *Review Of Erupean Studies*, 7(11), 23-33.
- Purba, C.D., Lengkong, V.P., Dan Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7 (1), 841-850.
- Putra, S.P., Amony, T., Dan Nasir, M. (2016). Beberapa FaktorYang Mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil Puskesmas Kabupaten Dompu. *Jurnal pendidikan*, 1(2), 297-305.

- Putri, A. V., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. HD Motor 99 Denpasar. *EJurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7272-7299.
- Rachim, N., & Diah. (2014). The effect of leadership, motivation, discipline on the employee performance of finance section in the regional. *The Indonesian Accounting Review*, 4 (2), 97 – 106
- Ranjan, R., Dan Mishra, U. (2017). Impact of reward On Employee Performance: A case Of Indian. *IOSR Journal Of Business And Management*, 19 (6), 22-30.
- Ria, C. (2016). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Marga Provinsi Sumatra Utara. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 5 (2), 170-189.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Prilaku Organisasi Edisi 16*. jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S.P., dan Coulter, M. (2012). *Manajemen*, diterjemahkan oleh Silalahi. Jakarta: Erlangga.
- Saeed, R., Mussawa, S., Lodhi, A., Iqbal, A., Hats., Dan Yasen, S. (2013). Factor Affecting The performance Of Employee At Workplace In The Banking Sector Pakistan. *Journal Of Scientific Research*, 16 (5), 1200-1208.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2018). Analisa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan, *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Inovasi*, 2 (1), 67-89.
- Siengthai, S. Dan Pilla. (2016). The Intraction Effect Job Redesign And Job Satisfaction On Employee Performance. *Global Forum Emperial Scholarship*, 5 (2), 73-80.
- Silalahi, (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Revika Aditama
- Simatupang, A.C., Dan Saroyeni, P. (2018). The Effect Of Discipline, Motivation, And Commitment To Employee Performance. *Journal Of Business And Management*, 20(6). 31-37

- Simba, O.N., Agak, O.J., Dan Kabuka, E. K. (2016). Impact Of discipline On Academic Performance Of Pupils In Public Primary School. *Journal Of Education And Practice*, 7 (6), 164-173.
- Sinambela, L.P. (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. (2011). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru.
- Sumarwan, U. (2011). *Perilaku Konsumen : Teori dan Penerapannya Dalam Pemasaran*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Sun, T. Dan Yu, R. (2015). The Impact Of Corporate Social Responsibility On Employee Performance And Cost. *Journal Accounting And Finance*, 14 (3), 262-284.
- Sunjoyo. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung. Alfabeta.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sarijati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12 (1), 93-112.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Suwando, D.I., & Sutanto, E.M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17 (2), 134-144.
- Suwatno,. & Priansa, D.J. (2014), *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Penerbit Bandung: Bandung.
- Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1-11.
- Syahyuni, D. (2016). Hubungan antara Kompetensi dengan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(1), 388-394.

- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14 (1), 1-8.
- Thaief, I., Aris., Dan Idrus, M.S. (2015). Effect Of Training Compensation And Work Discipline Against Employee Job Performance. *Riview Of European Studies*, 7 (11), 23-33.
- Thomas, B., Dan Brighton, W. (2019). An Analysis Of The Effect Of Disiplinary Procedure On Company Performance. *Journal Of Humanities Social Science*, 24 (8), 59-68.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto. (2012). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia
- Zainal, V. R. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Zhao, R., Dan Kuo, Yi-Lung. (2015). The Role Of Self-Discipline In Achievment For 10Th Graders. *International Journal Of Intellegent Tecchnologies And Applied Statistics*, 8 (1), 61-70.