

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan peranan penting yang harus diperhatikan dalam sebuah perusahaan. Lingkungan kerja yang nyaman akan membuat produktivitas karyawan meningkat dan memberikan kinerja yang baik untuk perusahaan dalam mencapai target yang telah ditentukan

Penelitian ini dilakukan di PT. Sumber Graha Sejahter (SGS) Cabang Luwu dengan menggunakan dua variabel. Lingkungan kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang ada di PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Cabang Luwu.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan 400 responden sebagai sampel penelitian dengan teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* yang meliputi *simple random sampling*. Kuisisioner yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 22 pertanyaan dengan menggunakan pengukuran 5 skala linkert. Tipe analisis penyelidikan yang digunakan adalah kausal. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t).

Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Cabang Luwu. Perolehan hasil tersebut dapat dibuktikan bahwa H_1 diterima. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh 1,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 98,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Cabang Luwu untuk memperhatikan lingkungan kerja dan hal-hal yang lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan