

DAFTAR PUSTAKA

- Ajmal, M. M., Muhammad, S., Muhammad, S., & Malik, A. (2016). Motivation and Compensation as Predictors of Employees Retention: Evidence From Public Sector Oil and Gas Selling Organizations. *Journal of Behavioural Sciences*, 174-188.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 14(2).
- Baledi, M. (2017). The Impact Of Compensation On Improving Employees Performance Through Job Satisfaction In Jordanian Newspaper . *International Journal of Business Quantitative Economics and Applied Management Research*, 4(5).
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis: Panduan Komprehensif Langkah Demi Langkah Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Evita, S. N., Muizu, W. O., & Atmojo, R. T. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi Kasus Pada PT Qwords Company International). *Jurnal Pekbis*, 18-32.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 115-122.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, M. A. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Freight Express Surabaya. *AGORA*, 3(1).
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

- Hariati. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Coffee Shop Hotel Pangeran Pekanbaru. *Jom FISIP*, 2(1).
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informatika*. Bandung: PT Reifika Aditama.
- Infomedia Solusi Humanika. (2019). Retrieved from www.ish.co.id: <http://ish.co.id>
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi (Cetakan Ketiga)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Kusjainah, & Listyorini, I. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Model Pengujian Dengan Variabel Mediasi. *Telaah Bisnis*, 16(1).
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *AGORA*, 3(2).
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318-328.
- Manik, S. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*.
- Mohamad, M. H., Yahya, K. K., Ishak, S., & Rashid, N. (2016). The Influence Of Compensation Practice On Performance Of Enforcement Employees. *Journal of Global Business and Social Entrepreneurship* , 39-45.
- Njoroge, S. W., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government. *Journal of Business and Management*, 17(11), 87-93.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500-532.
- Pramarta, K. D., & Netra, I. G. (2018). Pengaruh Manajemen Bakat Dalam Mempertahankan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6649-6674.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Qureshi, M. O., & Sajjad, S. R. (2015). An Empirical Analysis Of The Impact Of Compensation On Job Performance and Work-Family Conflict In The Kingdom Of Saudi Arabia. *European Scientific Journal*, 11(4).
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 419-429.
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53-59.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauki, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Journal Tourism Scientific* , 1-26.
- Riana, N., Khoirul, F., & Karin, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal* , 2(1).
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara menggunakan dan Memakai Path Analysis (7th Edition)*. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, Y., & Masman, R. R. (2016). *A Practical Guidance to Executive Compensation Management*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, 3(2).
- Sari, R. N., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja (Reach employee performance by job performance and work discipline). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 204-214.
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7956-7983.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam dan Karimun) . *Journal of Accounting & Management Innovation*, 67-89.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif (Cetakan keempat)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed)*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sodikin, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Berdikari Meubel Nusantara). *e-Proceeding of Management*, 4(1), 155-162.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabet.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2).
- Widena, K. S., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 201-207.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wijayanti, C. W., & Nurtjahjanti, H. (2015). Perceived Organizational Support Dan Retensi pada Karyawan PKWT Proyek Dermaga Petikemas PT. PP (Persero) Jakarta. *Jurnal Empati*, 49-54.