

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Wicaksono, R. P. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Stars International Kota Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1).
- Oei, I. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Riyandha, M. 2017. *Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perizinan kota yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Palan, R. 2007. *Competency Management*. Jakarta: PPM Indonesia.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, U. 2006. *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Mardin, namira 2015. *Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten sidenreng rappang*. Makasar: Universitas Hasanudin
- Zwell, Michael. 2000. *Creating a Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ayu, D. (2015). *The Relationship of the Organization Cultural Perception with Employees Performance of PT American International Assurance (AIA) Indonesia in Jakarta*. 3-7.
- Dian rizki noviawati.(2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (studi pada karyawan divisi finance dan divisi human resource PT. Cola- cola distribution indonesia, surabaya).
- Siti Fathonah.(2018).pengaruh kompensasi, pengembangan karir, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai sekretariat daerah kabupaten karanganyar dengan keyakinan diri (self efficacy) sebagai variabel pemoderasi.

Bohlander dan Snell. (2014). *Principles of Human Resource Management*. OH: South Western: Cengage Learning

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta: PT. Indeks.

Mathis & Jackson. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Mohamud, S. A. (2017). *Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education*. 3-7.

Hasibuan. Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Natassia Ayudiarini. (2015). Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja

Latib, Azis Fathoni, Maria Magdalena Minarsih . (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan (Studi pada Karyawan Dinas Pasar Kota Semarang) . 12-16.