

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustiani, F. N., & Sadana. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 100-131. Retrieved from Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi.
- Al-Hussaini, S. H., Turi, J. A., Altamimi, A. N. A., Khan, M. A. & Ahmad, M. (2019). Impact Of Talent Management Strategis On Employee Performance Behavior With The Mediating Role Of Talent Management Outputs. *Archives Business Research*, 7(3), 117-124. Retrieved from Society For Science and Education.
- Al-Qeed, M. A., Khaddam, A. A. H., & Al-Azzam, Z. F., dan Atieh, K. A. E. F. (2018). The Effect Of Talent Management and Emotional Intelligence On Organizational Performance: Applied Study On Pharmaceutical Industry in Jordan. *Journal of Business and Retail Management Research*, 13(1), 1-14. Retrieved from Journal of Business and Retail Management Research.
- Alruwaili, N. F. (2018). Talent Management And Talent Building In Upgrading Employee Performance. *European Journal of Sustainable Development*, 7(1), 98-106. Retrieved from European Journal of Sustainable Development.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen Fungsi Proses Pengendalian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Chatterjee, S., & Biswas, D. (2017). Factors Affecting Employee Performance: An Analytical Study With Reference To State-Owned Power Generating Organizations Of West Bengal. *International Journal of Advance Research in Science and Engineering*, 6(8), 1915-1925. Retrieved from Semantic Scholar.
- Depdiknas. (2003). Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.

- Devita, M. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Restaurant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*, 4(2), 1-15. Retrieved Neliti Publications.
- Dahshan, M. E. A. E., Keshk, L. I. & Dorgham, L. S. (2018). Talent Management and Its Effects on Organization Performance among Nurses at Shebin El-Kom Hospitals. *International Journal of Nursing*, 5(2), 108-123. Retrieved from International Journal of Nursing.
- Doghan, M. A., & Albar, S. (2015). A Study on Influence of Motivation Factors on Employess Performance in Private Schools ini Saudia Arabia. *Journal of Human Resource and Sustainabillity Studies*, 3, 179-187. Retrieved from Scientific Research.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Evita, S. A., Muizi, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (Studi Kasus Pada PT QWORDS Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18-32. Retrieved from Neliti Publications.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40-48. Retrieved from Jurnal Administrasi Bisnis.
- Fatmasari. (2017). Pengaruh Talent Management dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Distributor Alat Berat. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 89-105. Retrieved from Jurnal Darmajaya.
- Fitriansyah. (2016). Konstruksi Elemen-Element Dasar Dalam Pembentukan Konsep Talent Kerja Dalam Perilaku Organisasi. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Manajemen*, 12(2), 218-234. Retrieved from Jurnal FEB Unmul.
- Gitongu, M. K., Kingi, W., & Uzel, J. M. M. (2016). Determinants of Employees Performance of State Parastatals in Kenya: A Case Study of Kenya Ports

- Authority. *International Journal of Humanities and Social Science*, 6 (10), 197-203. Retrieved from Semantic Scholar.
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morowa). *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 114-129. Retrieved from Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen.
- Harususilo, Y. E. (2019). *3 Soal Utama Pemberdayaan Pendidikan di Indonesia*. <https://edukasi.kompas.com/read/2019/02/20/07300091/3-soal-utama-pemberdayaan-pendidikan-di-indonesia?page=all> [8 September 2019].
- Hitu & Baroda, S. (2018). Impact Of Talent Management Practices On Employees Performance In Private Sector Bank. *International Journal of Management (IJM)*, 9(1), 16-21. Retrieved from International Journal of Management.
- Isanawikrama, Wibowo, F. A., & Buana, Y. (2017). Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance dan Dampaknya Pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*, 3(1), 150-160. Retrieved from Jurnal STIKS Tarakanita.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Khuong, M. N., Khai, N. T. N., Huyen, P. T., Thuong, N. V. H., & Phuong, N. T. M. (2016). Factors Effecting Employee Performance Through A Mediation of Job Satisfaction. An Empirical Study of Hospitality Industry in Ho Chi Minh City, Vietnam. *Journal of Science Ho Chi Minh City Open University*, 2(18), 49-62. Retrieved from Journal of Science Ho Chi Minh City Open University.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif. Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

- Kusjainah, & Listyorini, I. (2015). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Model Pengujian dengan Variabel Mediasi. *Jurnal Telaah Bisnis*, 16(1), 18-30. Retrived from Jurnal Telaah Bisnis.
- Kusuma, Y. A. (2017). Talent Mangement System Pada Program Pengembangan Sumberdaya Manusia di SAKA Indonesia Pangkah Limited. *Al Tijarah*, 3(2), 24-40. Retrieved from Al Tijarah.
- Lina. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*, 8(2), 214-224. Retrieved from Media Neliti Publications.
- Lolombulan, J.H. (2017). Statistika Bagi Peneliti Pendidikan. Yogyakarta: ANDI.
- Lusri, L., & Siagian, Hotlan. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Jurnal Agora*, 5(1), 1-8. Retrieved from Media Neliti Publications.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mensah. (2015). A “Coalesced Framework” of Talent Management and Employee Performance For Further Research And Practice. *International Journal of Productivity And Performance Management*, 64(4), 544-566. Retrieved from Journal National Institute of Development Administration.
- Mkamburi, M. & Kamaara, M. (2017). Influence Of Talent Management On Employee Performance At The United Nations: A Case Of World Food Programme. *The Strategic Journal of Business and Change Management*, 4(3), 28-48.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mohammadi, Q. (2018). Factors Affecting Employees Performance: A Case of Kabul Based Government Employees. *Kardan Journal of Ecomomics and Management Science*, 1(2), 2616-3950. Retrieved from Academia Edu.
- Mubarok, E. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Dalam Bersaing*. Bogor: Penerbit In Media.

- Mutiara, A. N., Hubeis, A. V. & Sukmawati, A. (2019). Talent Management In Improving The Employees Performance Of PT PLN (Persero) TJBB APP Cawang. *Indonesian Journal Of Business and Entrepreneurship*, 5(1), 96-106. Retrieved from Indonesian Journal Of Business and Entrepreneurship.
- Nayak, J. K., & Singh. P. (2015). *Fundamentals Of Research Methodology Problems And Prospects*. New Delhi: SSDN Publisher And Distributors.
- Ni'matuzahroh & Prasetyaningrum, S. (2016). *Observasi Dalam Psikologi*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Admisnistrasi Bisnis*, 39(2), 141-148. Retrieved from Jurnal Admisnistrasi Bisnis Universitas Brawijaya.
- Noor, J. (2017). *Metodelogi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Obianuju, H. N. N., Chiekezie, M. & Ogbeta, M. E. (2016). Talent Management And Employee Performance In Selected Comercial Banks In Asaba, Delta State, Nigeria. *European Law Review*, 8(1), 43-57. Retrieved from Social Science Research Network.
- Octavia, H. V., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 186-191. Retrieved from Student Journal Administrasi Bisnis UB.
- Orocomna, C., Tumbel, T., & Asaloei, S. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Admisnistrasi Bisnis*, 7(1), 66-72. Retrieved from E-Journal Universitas Sam Ratulangi.
- Pakpahan, D. R. (2017). Pengaruh Pengetahuan Dan Sikap Terhadap Perilaku Masyarakat Pada Bank Syariah Di Wilayah Kelurahan Sei Sekambing D.

- At-Tawassuth*, 3(3),345-367. Retrieved from At-Tawassuth: Jurnal Ekonomi Islam.
- Pandey, P., & Pandey, M. M. (2015). *Research Methodology: Tools And Techniques*. Romania: Bridge Center.
- Poniman, F., & Hadiyat, Y. (2015). *Manajemen HR. Terobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Praditya, I. I. (2018). *UMN Cetak SDM Unggul dan Siap Bersaing di Era Industri*. [online]. <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3574611/umn-cetak-sdm-unggul-dan-siap-bersaing-di-era-industri-40> [23 Januari 2019].
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rachman, E., & Jakob, E. (2018). *People Management Atau Talent Management*. [online] <https://experd.com/id/articles/2018/01/689/people-management-atau-talent-management.html> [17 Januari 2019].
- Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada PD. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419-29. Retrieved from Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rizal, S., & Pasigai, M. A. (2017). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Sulawesi Selatan. *Junal Economix*, 5(2), 48-57. Retrieved from Jurnal Economix.
- Santosa, P., I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis Dan Pengujiannya Menggunakan SmartPLS*. Yogyakarta: Andi.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 215-226. Retrieved from E-Journal Universitas Pendidikan Indonesia.
- Sari, S. D. (2017). Perbandingan Sistem Pendidikan Di Indonesia Dengan Jepang : Ilmu Sosial Sebagai Pembangun Karakter Berkebangsaan. *Prosiding*

- Seminar Nasional Tahunan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan*, 1(1), 181-186. Retrieved from RP2U Universitas Syiah Kuala.
- Savitri, C. & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai UBP Karawang. *Jurnal Buana Ilmu*. Retrieved from Jurnal Universitas Buana Perjuangan Karawang.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach (7<sup>th</sup>ed)*. United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-faktot Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting and Management Innovation*, 2(1), 67-89. Retrieved from Journal of Accounting and Management Innovation.
- Shaikh, M. R., Tunio, R. A., & Shah, I. A. (2017). Factors Affecting to Employee's Performance. A Study of Islamic Banks. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 7(1), 312-321. Retrieved from Semantic Scholar.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data Dan Interpretasi Hasil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudharmono, & Kusumowardani, A. (2016). Analisis Pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset Terhadap Kinerja Karyawan dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Cipta Busana Mandiri Demak). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1-15. Retrieved from E-Journal Universitas Diponegoro.
- Sujarweni, W. V. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sujarweni, W. V. (2018). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Pers.

- Sukoco, I., & Fadillah, A. R. (2016). Analisis Strategi Manajemen Talenta Menggunakan Pendekatan Kompetensi Organisasional Pada PT PINDAD (Persero) Bandung. *Jurnal Adbispreneur*, 1(1), 85-102. Retrieved from Department of Business Administration Science.
- Sule, E. T., & Wahyuningtyas, R. (2016). *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: Penerbit CV. Andi Offset.
- Sulistiyorini, A. (2018). Talent Pool Sebagai Wujud Akuntabilitas Penilaian Kompetensi ASN Di Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kota Yogyakarta. *Jurnal Jendela Inovasi Daerah*, 1(2), 93-108. Retrieved from Jurnal Jendel Inovasi Daerah.
- Sumarni, M. (2018). Dampak Talent Management Terhadap Employee Retention Pada Millenials Workforce. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika*, 15(1), 1-10. Retrieved from Jurnal Manajemen Universitas PGRI Yogyakarta.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135-145. Retrieved Jurnal Manajemen Universitas Kristen Petra.
- Syamsuddin. (2017). Penerapan Fungsi-fungsi Manajemen Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Idaarah*, 1(1), 60-73. Retrieved from Jurnal Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Tash, M. S., Ali, E. N. C. & Ahmadzadeh, M. (2016). The Effect Of Talent Management On Employees Performance In Oil Jam Petrochemical Complex (Oil JPC): The Mediating Role Of Job Satisfication. *International Journal of Economics and Finance*, 8 (6), 226-230. Retrieved from Journal Canadian Center of Science and Education.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1-8. Retrieved from E-Journal Undip.
- Usmann, H. & Akbar, P. S. (2017). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT Bumi Aksara.



- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Karyamanunggal Lithomas.
- Wati, L. A., & Primyastanto, M. (2018). *Ekonomi Produksi Perikanan dan Kelautan Modern Teori dan Aplikasinya*. Malang: UB Perss.
- Widodo, H. (2015). Potret Pendidikan Di Indonesia Dan Kesiapannya Dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi Asia (MEA). *Cendekia*, 13(2), 293-307. Retrieved from Jurnal IAIN Ponorogo.
- Yayasan Pendidikan Telkom. (2018). *The Leader of ICT Education Provider in Indonesia*. <http://ypt.or.id/about-us/> [15 Mei 2019].