

ABSTRAK

Perusahaan Jasa penilai publik anas karim rivai Jakarta bergerak di bidang analisis, menggunakan sumber daya manusia sebagai roda penggerak perusahaannya. Sumber daya manusia yang berkualitas yaitu yang memiliki keterampilan, kemampuan, pengetahuan, pengalaman kerja dan sikap yang baik dalam bekerja, dalam hal menganalisa dan mengolah data perusahaan diperlukan penguasaan kerja, keterampilan dan pengetahuan yang memadai salah satu faktor atau alat ukur yang menunjukkan berapa besar kualitas Kinerja Karyawan dapat dilihat dari Pengalaman kerja yang dimiliki oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Bagaimana pengalaman kerja di Perusahaan KJPP Anas Karim Rivai, (2) Bagaimana Kinerja Karyawan di perusahaan KJPP Anas Karim Rivai, (3) Bagaimana pengaruh Pengalaman Kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan KJPP Anas Karim Rivai Jakarta.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode uantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik sampling yang digunakan *Non-probability Sampling* dengan rumus Slovin pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kepada 40 responden dimana responden dalam penelitian ini adalah karyawan diperusahaan konsultan jasa penilai publik AKR Jakarta dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan menggunakan *software* SPSS.

Berdasarkan hasil olahan data analisis deskriptif diketahui bahwa Pengalaman kerja dan kinerja karyawan diperusahaan jasa penilai publik masuk kedalam kategori baik dengan nilai Koefisien Regresi sebesar 0.427 yang menyatakan bahwa setiap adanya pengalaman kerja yang dimiliki karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 42.7% . berpengaruh positif diartikan bahwa semakin lama pengalaman kerja maka akan meningkatkan pula kinerja karyawan.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan, Perusahaan Konsultan Publik