

ABSTRAK

Dinas Kesehatan Lampung Tengah merupakan dinas kesehatan dengan penduduk terbanyak jika dibandingkan dengan kabupaten lainnya yang berada di Lampung. Adapun kondisi yang dihadapi Dinas Kesehatan Lampung Tengah terkait dukungan organisasi, stress kerja dan kinerja karyawan yang ditemukan oleh penulis melalui *preliminarytest* dan data internal perusahaan terhadap ketiga variabel adalah pada Dinas Kesehatan Lampung Tengah tingkat dukungan organisasi yang diberikan tergolong cukup tinggi, sedangkan tingkat stres kerja tergolong cukup rendah dan tingkat kinerja tergolong tinggi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat bagaimana tingkat dukungan organisasi, tingkat stres kerja dan tingkat kinerja karyawan dalam perusahaan dan bagaimana pengaruh dukungan organisasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kesehatan Lampung Tengah

Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner terhadap 200 responden. Metode *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah *nonprobability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh. Dalam menjelaskan hasil penelitian, teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis jalur, dan koefisien determinasi

Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa dukungan organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, stress kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Lampung Tengah. Hasil tersebut terbukti dengan hipotesis yang menolak adalah H_0 . Koefisien Determinasi yang diperoleh dengan nilai *R square* sebesar 52,1% artinya dukungan organisasi dan stres kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 52,1%.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan