

### **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada *showroom* dan bengkel di PT Yamaha Indonesia kantor cabang pusat Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Dan jenis penelitian ini adalah deskriptif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh karena pada penelitian ini hanya memiliki 50 populasi dan menjadikan semua populasi sebagai responden.

Sehingga penelitian ini menggunakan 50 responden yakni karyawan PT Yamaha Indonesia kantor cabang pusat Jakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif serta menggunakan metode uji beda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengujian hipotesis dengan uji t, diperoleh hasil  $t_{hitung}$  sebesar 10.379 dengan dengan signifikansi sebesar 0.000, selanjutnya dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  dengan probabilitas 5% dan  $df= 50-2=48$ , maka diperoleh hasil sebesar 2.011, dikarenakan hasil  $t_{hitung}>t_{tabel}$  ( $10.379>2.011$ ) dan signifikansi ( $0.000<0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga dapat dinyatakan bahwa motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap

kinerja karyawan pada *Showroom* dan Bengkel di PT.

Yamaha Indonesia Kantor Cabang Pusat Jakarta. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka diusulkan hendaknya *showroom* dan bengkel pada PT. Yamaha Indonesia cabang pusat Jakarta, memberikan kesempatan yang lebih besar/luas bagi para karyawannya untuk dapat memperoleh pekerjaan yang lebih menantang, melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dalam organisasi, mengembangkan karyawan melalui program pelatihan dan pendidikan lanjutan, serta bersedia menerima usulan yang membangun dari karyawan untuk mengembangkan organisasi.

**Kata kunci: Motivasi kerja, Kinerja Karyawan**