

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 1-17. Retrieved from osf.io
- Ali, A., Bin, L., Z., Piang, H., J., & Ali, Z. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(9), 297-310. DOI: 10.6007/IJARBS/v6-i9/2311
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2), 119-127. Retrieved from jurnal-stmik-mi.ac.id
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-97. Retrieved from ejournal-binainsani.ac.id
- Anjelia, V., & Saragih, R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderator pada Bank Nagari di Kantor Pusat di Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 126. Retrieved from media.neliti.com.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Aziz, R., Z., A., & Asnusa, S. (2018) Hubungan antara Kepemimpinan, Pelatihan, Reward, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan IIB Darmajaya. *Jurnal Managemen Magister*, 4(2), 214. Retrieved from <https://jurnal.darmajaya.ac.id>
- Azmi, & Heryanto. (2019). Effect of Organizational Culture and Leadership on Employee Performance at the Regional Office the Ministry of Religion

- of West Sumatra Province with Work Motivation as an Intervening Variable. *Archives of Business Research*, 7(1), 348-371. DOI: 10.14738/abr.71.5790.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Damayanti, S. (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 2(2), 141. DOI: 10.7454/arsi.v2i2.2196.
- Dantes, N. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: ANDI.
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. Sleman: Deepublish.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi, Edisi Revisi IV*. Bandung: Alfabeta.
- Febrianty, Revida, E., Simarmata, J., Suleman, A., R., Hasibuan, A., Purba, S., Butarbutar, M., & Saputra, S. (2020). *Manajemen Perubahan di Era Transformasi Digital*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Ghaffari, S., Shah, I., M., Burgoyne, J., Nazri, M., & Salleh, J., R. (2017). The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Science*, 11(4), 92-99. Retrieved from researchgate.net
- Hamali, A., Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service.
- Hamali, A., Y., & Budihastuti, E., S. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi, dan Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group

- Hamdani, Mulyanti, R., Y., & Abdillah, F. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9(2), 89-102. Retrieved from ejournal.stiemj.ac.id.
- Hamirul, H. (2016). *Perilaku Organisasi*. Padang: Universitas Putra Indonesia.
- Hariati. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Coffee Shop Hotel Pangeran Pekanbaru. *Om Fisip*, 2(1), 7-8. Retrieved from <https://www.neliti.com>
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Media.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Jugmohun, A. (2018). Factors That Influence the Effectiveness of Performance Management System Adoption in Organization. *Global Journal of Human Resource Management*, 6(1), 53. Retrieved from www.eajournals.org
- Kalangi, R. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Aparat Sipil Negara di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 2(1), 1. Retrieved from ejournal.unsrat.ac.id.
- Kanto, M., & Rappana, P. (2017). *Filsafat Manajemen*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R*. Jakarta: Kencana.
- Lakoy, A., C. (2015). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 981-991. DOI: 10.35794/emba.v3i3.9773
- Lengkong, F., Lengkong, V., P., K., & Torereh, R., N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal EMBA*, 7(1), 281-290. DOI: 10.35794/emba.v7i1.22361

- Marhumi, S., & Nugroho, H., S. (2018). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Media Fajar Koran. *Jurnal Economix*, 6(2), 183-194. Retrieved from ojs.unm.ac.id
- Mclarty, B., D., Vardaman, J., M., & Barnett, T. (2019). Congruence in Exchange: The Influence of Supervisors on Employee Performance in Family Firms. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 43(2), 303. Doi: 10.1177/1042258718796079
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Maksimum*, 5(1), 2. Retrieved from <https://jurnal.unimus.ac.id>.
- Munif, A., Nurhayati, T., & Widhiastuti, H. (2018). Analisa Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja SDM dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intevening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(3), 261-281. Retrieved from <http://journals.usm.ac.id>.
- Nasrullah, M., Salam, R., Pratiwi, D., & Niswaty, R. (2017). Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Keyahbandaran Utama Makassar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(2), 206-211. DOI: 10.30596/jimb.v18i2.1505
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Passya, P., Rizany, I., & Setiawan, H. (2019). Hubungan Peran Kepala Ruangan dan Supervisor Keperawatan dengan Motivasi Perawat dalam Melakukan Dokumentasi Keperawatan. *Jurnal Keperawatan Raflesia*, 1(2), 99-107. DOI: 10.33088/jkr.vli2.409
- Poniasih, N., L., G., & Dewi, A., A., S., K. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(6), 1560-1573.
- Priyanto, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa Dan Umum*. Yogyakarta: Andi.

- Putra, E., D., Cho, S., & Liu, J. (2017). Extrinsic and Intrinsic Motivation on Work Engagement in the Hospitality Industry: Test of Motivation Crowding Theory. *Tourism and Hospitality Research*, 0(0)1-14. DOI: 10.1177/1467358415613393
- Riyanto, S., & Hatmawan, A., A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish
- Robbins, S., P & Judge, T., A. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rusmana, A., & Suminar, J., R. (2019). *The Future of Organizational Communication in The Industrial Era 4.0*. Bandung: Media Akselerasi.
- Sahab, A. (2019). *Buku Ajar Analisis Kuantitatif Ilmu Politik dengan SPSS*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Sahanggamu, P., M., & Mandey, S., L. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Emba*, 2(4), 514-523. DOI: 10.35794/emba.v2i4.6359
- Santoso, S. (2015). *SPSS 20: Pengolah Data Statistik di Era Informasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perancangan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67-89. Retrieved from ejournal.medan.edu
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*, 9(1), 44. Retrieved from <https://lp2m.asia.ac.id>

- Siddiqui, D., A., & Rida, N. (2019). Impact of Motivation on Employees Performance in Pakistan. *Business Management and Strategies*, 10(1), 1-22. DOI: 10.5296/bms.v10i1.14448.
- Siregar, S. (2017). *Metode Peneliian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudiarditha, I., K., R., Waspodo, A., A., W., S., & Triani, Nesia, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 20(2), 278-292. Retrieved from media.neliti.com
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumardjo, M., & Priansa, D., J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Surlaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Suryani, N., K., Sugianingrat, I., A., & Laksemini, K., D. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Susetyarini, R., E., Permana, T., I., Gunarta, G., Setyawan, D., Latifa, R., & Zaenab, S. Motivasi dan Tanggung Jawab Siswa dalam Pembelajaran Berbasis Proyek. *Jurnal Inovasi Pendidikan IPA*, 5(1), 1-9. DOI: 10.21831/jipi.v5i1.22293
- Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*, 23(2), 121-137. DOI: 10.32477/jkb.v23i2.209
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan ke-tujuh*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Suwatno, & Priansa, D., J. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Uddin, M. J., Rahman, M. M., Abdul, M. B., Mansor, Z. D., & Reaz, Md. (2019). Mediating Effect of Job Satisfaction on Human Resources Management Practices and School Teachers' Operational Performance. *International Journal of Engineering & Technology*, 8(1.9), 424. Retrieved from <https://www.sciencepubco.com>
- Ulum, M., C. (2016). *Perilaku Organisasi Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Malang: UB Press.
- Unaradjan, D., D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Wachidah, L., N., & Luturlean, B., S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 51-57. DOI: 10.31955/mea.vol3.iss2.pp51-57.
- Walliman, N. (2017). *Research Method the Basic (Second Edition)*. New York: Routledge.
- Wati, L., A., & Primyastanto, M. (2018). *Ekonomi Produksi Perikanan dan Kelautan Modern Teori dan Aplikasinya*. Malang: UB Press.
- Wibowo (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV. R.A. De. Rozarie.
- Widhiastana, N., D., Wardana, M., & Sudibya, I., G., A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Penghargaan Terhadap Kreativitas dan Kinerja Pegawai di Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(1), 223-250. Retrieved from ojs.unud.ac.id
- Wijaya, IGK. (2015). Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kinerja Petugas Pelayanan Resep Obat Jadi di Instalasi Farmasi RSUD Cengkareng. *Forum Ilmiah*: 12(1), 45-48. Retrieved from ejurnal.esaunggul.ac.id
- Yusuf, A., M. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

- Yuswardi. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja pada Karyawan Bank di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1), 200. Retrieved from stiealwashliyahsibolga.ac.id
- Zulganef. (2018). *Metode Penelitian Bisnis & Manajemen*. Bandung: Refika Aditamat.