

## ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan peranan yang penting yang berpengaruh dalam sebuah perusahaan, hal ini termasuk pemimpin yang dapat memimpin karyawannya dengan baik. Pemimpin yang berkompentensi dapat meningkatkan motivasi karyawan dan dapat meningkatkan kinerja yang baik dalam mencapai target perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di Telkom University Bandung dengan menggunakan dua variabel. Kompetensi kepemimpinan sebagai variabel independen dan kinerja karyawan TPA (Tenaga Penunjang Akademik) sebagai variabel dependen. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi kepemimpinan atasan terhadap kinerja karyawan TPA yang ada dalam Telkom University Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan 200 responden sebagai sampel penelitian dengan teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* yang meliputi *stratified proportionate random sampling*. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 23 pernyataan dengan menggunakan pengukuran 5 skala likert. Tipe analisis penyelidikan yang digunakan adalah kausal. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t).

Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa kompetensi kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan TPA Telkom University Bandung. Perolehan hasil tersebut dapat dibuktikan bahwa  $H_1$  diterima. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompetensi kepemimpinan memiliki pengaruh 46,1% terhadap kinerja karyawan TPA, sedangkan 53,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi Telkom University Bandung untuk memperhatikan kompetensi kepemimpinan dan hal-hal lainnya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Kompetensi Kepemimpinan, Kinerja