

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2018). Pola Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan bagi Aparatur Pemerintah dalam Menghadapi Tantangan Global (Studi Kasus pada Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan Tingkat IV di Kementrian Energi dan Sumber Daya Mineral). *Jurnal Wacana Kinerja*, Vol.21 No.1, 19-48. Retrieved from: [JurnalWacanaKinerja Bandung. DOI: http://dx.doi.org/10.31845/jwk.v21i1.63](http://dx.doi.org/10.31845/jwk.v21i1.63)
- Ahmed, R. (2018). Leadership Competencies Affecting Projects in Organization. *IntechOpen*, Provisional chapter, 1-21. Retrieved from: ResearchGate. DOI: 10.5772/intechopen.80781
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Arifin, S., Putra, A. R., Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*. Vol.1 No.1, 22-29. Retrieved from: [EjurnalSeminar](http://ejournalseminar.com), ISSN: 2685-869X (media online)
- Bangkit, S. (2015). *Manajer Sukses: Segala Hal Mengenai Manajer dan Kepemimpinan*, Yogyakarta: KOBIS
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Battilana, J., Gilmartin, M., Sengul, M., Pache, A., Alexander, J. A. (2010). Leadership Competencies for Implementing Planned Organizational Change. *The Leadership Quartely*, 21, 422-438. Retrieved from: ScienceDirect. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2010.03.007>

- Brown, D., Hawkins, B. (2013). *Bring Out the Best in Every Employee: How to Engage Your Whole Team by Making Every Leadership Moment Count*, New York: McGraw-Hill
- Djohan, A. J. (2016). *5 Pilar Kepemimpinan di Abad 21*, Malang: Media Nusa Creative.
- Echdar, H. S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Fitriyah, N. A., Suliyadi, A., (2018) Membangun Kompetensi Pemimpin dalam Mengelola Organisasi Publik: Strategi dan Aplikasi. *MADANI Jurnal Politik dan Sosial Kemasyarakatan*, Vol.10 No.1, 79-91. Retrieved from: E-journal UNISDA. ISSN: 2085-143X
- Hain, N., Heinrich, C., Rodier, P., Vacon, C., Hillier, T., Weigel, P. (2016). *Leadership Competency Framework*. Ottawa: Paramedic Chiefs of Canada. Retrieved from: <http://www.paramedicchiefs.ca/docs/PCC-LeadershipCompetencyFramework.pdf>.
- Hamzah, M. I., Othman, A. K., Rashid, H. Abd., Besir, M. S. M. (2013). Moderating effects of Organizational Culture on the Link between Leadership Competencies and Job Role Performance. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 7(10), 270-285. Retrieved from: GoogleScholar. ISSN: 1991-8178
- Iqbal, N., Anwar, S., Haider, N. (2015). Effect of Leadership on Employee Performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5: 146, 1-6. Retrieved from: GoogleScholar. ISSN: 2223-5833 AJBMR an open access journal.
- Laksana, M. W. (2015). *Psikologi Komunikasi*, Bandung: Pustaka Setia

- Matondang, M. H. (2018). *Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik Edisi 2*, Yogyakarta: EXPERT
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*, Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Ngigi, Samuel., McCormick, Dorothy., Kamau, Paul. (2018). Entrepreneurial Leadership Competencies in the 21st Century: An Empirical Assessment. *DBA Africa Management Review November Vol 8 No. 2*, 1-17. Retrieved from: ResearchGate. ISSN: 2224-2023
- Posuma, C. O. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratubuysang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4, 646-656. Retrieved from: EjournalUNSRAT. ISSN: 2303-1174
- Pramudyo, A. (2010). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Negeri pada Kopertis Wilayah V Yogyakarta. *JBTI (Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi)*, Vol.1 No 1, 1-11. Retrieved from: JournalUMY.
- Prastowo, A. (2011). *Memahami Metode-metode Penelitian: Suatu Tinjauan Teoritis & Praktis*, Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi Revisi*, Surabaya: Zifatama Publishing.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Rahardja, U., Moeins, A., Lutfiani, N. (2017). Leadership, Competency, Working Motivation and Performance of High Private Education Lecturer with

Institution Accreditation B: Area Kopertis IV Banten Province, Man In India, 97 (24), 179-192. Retrieved from: ResearchGate.

Riduwan., Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap dengan Contoh Tesis dan Perhitungan SPSS 17.0*, Bandung: ALFABETA

Rizal, S. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Perilaku Kognitif, Kemampuan Personal, dan Kompetensi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Koperasi di Provinsi Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 1(1), 36-49. Retrieved from: Jurnal EMT Kita. DOI: <https://doi.org/10.35870/emt.v1i1.16>

Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat

Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi (Menggunakan SPSS, AMOS dan Excel)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Sedarmayanti. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil – Edisi Revisi*. Bandung: Refika Aditama

Silalahi, M. D. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif (Cetakan kedua puluh dua)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sudariani, P. W., Utomo, B., Fitriyasaki, R. (2016). Model Kompetensi Kepemimpinan Kepala Ruang Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ners*. Vol 11 No.2, 176-185. Retrieved from: GoogleScholar.

Sugiyono. (2017) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kumulatif, Kualitatif, dan R&D (Cetakan ke dua puluh enam)*. Bandung: Alfabeta

Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*, Yogyakarta: ANDI OFFSET
- Sumual, T. E.M. (2015) Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Manado. *MIMBAR*, Vol.31 No.1, 71-80. Retrieved from: Ejournal UNISBA. DOI: <https://doi.org/10.29313/mimbar.v31i1.1296>
- Sunyoto, Danang. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps Publishing.
- Sriwidodo, U., Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi, dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, Vol.4 No 1, 47-57. Retrieved from: Ejournal UNISRI.
- Syahrum., Salim. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Citapustaka Media
- Telkom University Website (2019). Telkom University Profile [Online]. Tersedia: <https://telkomuniversity.ac.id/> [12 april 2019]
- Timotius, K. H. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian: Pendekatan Manajemen Pengetahuan untuk Perkembangan Pengetahuan*, Yogyakarta: Penerbit Andi
- Trivellas, P., Kakkos, N., Blanas, N., Santouridis, I. (2017). The Impact of Career Satisfaction on Job Performance in Accounting Firms. The Mediating Effects of General Competencies. *Procedia Economics and Finance*, 33, 468-476. Retrieved from: ScienceDirect. DOI: [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(15\)01730-X](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(15)01730-X)

- Tubbs, S. L., Schulz, E. (2006). Exploring a Taxonomy of Global Leadership Competencies and Meta-Competencies. *The Journal of American Academy of Business, Cambridge*, Vol.8 No. 2, 29-34 Retrieved from: GoogleScholar.
- Wei, F., Li, Y., Zhang, Y., Liu, S. (2018) The Interactive Effect of Authentic Leadership and Leader Competency on Followers' Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement. *J Bus Ethics*, 153, 763-773. Retrieved from: Springer. DOI: <https://doi.org/10.1007/s10551-016-3379-0>
- Wibowo, S.E., M.Phil. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jawa Timur: CV. R.A.De.Rozarie.
- Yiing, L. H., Ahmad, K. Z. (2009) The Moderating effects of organizational culture on the relationship between leadership behavior and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance. *Leadership & Organizational Development Journal*. Vol.30 No.1, 53-86. Retrieved from: Emerald. DOI: <https://doi.org/10.1108/01437730910927106>
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.