

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan *Knowledge Sharing Enablers* yang terdiri atas *Enjoyment in Helping Others*, *Knowledge Self-Efficacy*, *Top Management Support*, *Organizational Rewards* dan *ICT Use* terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi *Helicopter Completion Center* PT Dirgantara Indonesia dalam menghadapi revolusi industri 4.0.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan analisis deskriptif kausalitas. Pengambilan sampling menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah responden 65 karyawan Divisi *Helicopter Completion Center* PT Dirgantara Indonesia. Teknik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS ver 24.

Kesimpulan dari penelitian ini secara keseluruhan gambaran mengenai penerapan *knowledge sharing enablers* pada divisi HCC PT. Dirgantara Indonesia dalam menghadapi revolusi industri berada pada kategori Baik. Dapat dilihat dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Knowledge Sharing Enablers* yang terdiri atas dimensi *Enjoyment in Helping Others*, *Knowledge Self-Efficacy*, *Top Management Support*, *Organizational Rewards* dan *ICT Use* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Helicopter Completion Center* PT Dirgantara Indonesia sebesar 68,2% dan sisanya sebesar 31,8% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : *Knowledge Management, Knowledge Sharing, Knowledge Sharing Enablers, Kinerja Karyawan*