

## DAFTAR PUSTAKA

- Abualoush, S. H., Obeidat, A. M., Tarhini, A., Masa'deh, R., & Al-Badi, A. (2018). The role of employees' empowerment as an intermediary variable between knowledge management and information systems on employees' performance . *Journal of Information and Knowledge Management Systems* , 217-237.
- Adriano, N. R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Program Airbus Helicopters Component PT. Dirgantara Indonesia (Persero)*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom
- Al-Gharibeh, K. M. (2011). The Knowledge Enablers of Knowledge Transfer: An Empirical Study in Telecommunications Companies. 1-12.
- Apriastuti, D. R. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya*. Bandung: Universitas Telkom. Diambil tanggal 12 Maret 2020.
- Aulia, S. A. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan di Telkom Corporate University Center*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Chandradini, A. (2019). *Pengaruh Individu, Organisasi, dan Teknologi Terhadap Knowledge Sharing Di Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Elsa, F. D. (2019). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Asuransi Jiwa Bumiputera Cabang Priaman)*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gaol, C. J. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Grasindo.
- Haapalainen, P., & Pusa, K. (2012). Knowledge Management Processes: Storing, Searching and Sharing Knowledge in Practice. *Journal of Information System*, 29-39.

- Hanifah, I. H. (2019). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen Kantor Cabang Utama Bandung*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Hussein, A. T., Singh, S. K., Farouk, S., & Sohal, A. S. (2016). Knowledge sharing enablers, processes and firm innovation capability . *Journal of Workplace Learning* , 484-495.
- Ikhsan, D. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (studi Kasus Pada PT. Telkom Akses Solo)*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama
- Kianto, A., Vanhala, M., & Heilmann, P. (2016). The impact of knowledge management on job satisfaction. *Journal of Knowledge Management*, 622-636.
- Mardillah, A. I., & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28-36.
- Nawawi, I. (2012). *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management) Teori dan Aplikasi dalam Mewujudkan Daya Saing*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Payal, R., Ahmed, S., & Debnath, R. M. (2019). Impact of knowledge management on organizational performance An application of structural equation modeling. *Journal of Information and Knowledge Management System*, 510-530.
- Podrug, N., Filipovic, D., & Kovac, M. (2017). Knowledge Sharing and Firm Innovation Capability In. *Journal of Manpower*, 1-24.
- Prasetyo, H., & Sutopo, W. (2018). Industri 4.0: Telaah Klasifikasi dan Arah Perkembangan Riset. *Jurnal Teknik Industri*, 17-26.
- Primiana, O. (2018). *Pengaruh Penerapan Knowledge Management Enablers Terhadap Kinerja Karyawan di Sentral Pengolahan Pos PT Pos Indonesia Bandung*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Putra, A. A., & Adnyani, I. G. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Behavior dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4998-5023.
- Raharso, S., & Tjahjawati, S. S. (2016). *Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing*. Bandung: Alfabeta, CV.

- Rosalina, R. (2019). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Divisi Sumber Daya Manusia di Perusahaan PT Dirgantara Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta, CV.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- \_\_\_\_\_. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syifani, N. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Enablers Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Universitas Airlangga*, 1-10.
- Toban, O. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi Kasus Karyawan Divisi Manajemen Sumber Daya-AE (RE) Direktorat Aerostructure PT. Dirgantara Indonesia (Persero))*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Tsaniya, F. M. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di PT Krakatau Engineering*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Wairisal, P., & Prajawati, M. I. (2017). Pengaruh Perilaku Berbagi Pengetahuan (Knowledge Sharing) dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Ambon. *Jurnal UIN Malang*, 22-35.
- Wardani, D. M. (2017). *Pengaruh Pelatihan Human Factor Terhadap Tingkat Kecelakaan Kerja (Studi Pada Karyawan Direktorat Teknologi dan Pengembangan PT Dirgantara Indonesia Tahun 2016)*. Skripsi Sarjana pada FKB Universitas Telkom: Open Library Telkom.
- Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada PT. SMS Kabupaten Kota Waringin Timur). *Jurnal Manajemen*, 69-85.