

ABSTRAK

Kinerja guru merupakan suatu hal yang penting bagi organisasi. Seorang guru yang memiliki kinerja tinggi dapat mendorong tercapainya tujuan organisasi. Salah satu faktor untuk meningkatkan kinerja guru adalah motivasi kerja dan disiplin kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana tingkat motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja guru di SMA Negeri 2 Tambun Selatan, dan untuk mengetahui bagaimana tingkat pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru secara parsial ataupun simultan di SMA Negeri 2 Tambun Selatan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan pada guru Sekolah Menengah Atas Negeri 2 Tambun Selatan dengan 73 responden dengan menggunakan teknik analisis sampling jenuh serta menggunakan skala likert 1-4 dengan 36 butir pertanyaan. Penelitian ini menggunakan Teknik analisis yang digunakan adalah deskriptif, regresi linier berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi kerja guru, disiplin kerja guru maupun kinerja guru pada kategori rendah. Sementara pengaruh variabel motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 2 Tambun Selatan. Besarnya pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru sebesar 84.5% dengan pengaruh yang sangat kuat sedangkan sisanya 15.5% dipengaruhi variabel lain.

Salah satu saran yang diajukan untuk SMA Negeri 2 Tambun Selatan adalah manajemen sekolah diharapkan meningkatkan kapabilitas kepemimpinan, menerapkan punish & reward system serta melakukan monitoring dan evaluasi kinerja secara rutin.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru.