

## DAFTAR PUSTAKA

- Asmalah, L. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Wilayah Kecamatan Parung Panjang Kabupaten Bogor. *JENIUS*. Vol. 2, No. 1, 55-74. Retrieved form e-Journal Universitas Pamulang.
- Astuti, A. D. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Guru SD di Kabupaten Cilacap. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* Vol 5, No. 2, 150-160. Retrieved from e-Journal Universitas Negeri Surabaya
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*, (Cetakan Pertama). Jakarta: Kencana.
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpretama Mandiri.
- Amin, M., Sari, S.p., & Rachman, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Penunjang Medis Dan Non Medis. *Jurnal Kesmas Asclepius*, 1(1), 35-44.
- Bawoleh et, al. (2015). *The Impacct of The Motivation and ompensation Toward Employee Performance in PT. SIG Asia Bitung*. EMBA Journal.
- Barnawi, & Arifin. M. (2014). *Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- Chintallo, S. dan Mahadeo, D. (2013). Effect on Motivation on Employee's Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Procedings of 8th Annual London Business Research Confrence Imperial College*. ISBN : 979-1-922069283, 1-16. Retrieved from WBI Conference Proceedings.
- Darnawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Findarti, F.R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournall Ilmu Adminisrasi Bisnis*. Vol.4, No. 4, 937-946. Retrieved from Ejournal adbisnis fisip-unmul.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organsiasi : Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: ALFABETA.
- Ganta, V. C. (2014). Motivation in the Workplace to improve the Employee Performance. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*. Vol. 2, No.6, 221-230. Retrieved form Ijetmas.

- Gullu, T. (2016). Impact of Training and Development Programs on Motivation of Employees in Banking Sector. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, Vol. IV, No. 6, 90-99
- Husna, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Canduang Kabupaten Agam. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, Vol 6, No. 2, 286-298. Retrieved from LPPM UPI YPTK Padang
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hanief, Y. N., & Himawanto, W. *Statistik Pendidikan*. Sleman: Deepublish.
- Hendra, K., Tripalupi, L.P., & Sujana, N. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10 (2), 1-11.
- Hersona, S., Dan Shidarta, I. (2014). Influence Of Leadership Function, Motivation And Work Discipline On Employee Performance, 15 (3), 528 537.
- Hersona, S. & Sidharta, I. (2017). Influene Of Leadership Function, Motivation and Work Discipline On Employess' Performance. *Journal of Applied Management* Vol. 13, No.3. Retrieved from Universitas Singaperbangsa
- Hurit, A. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA di Kota Larantuka, Flores Timur. *MAGISTRA* Vol 2, No. 3. Retrieved from FKIP Universitas Musamus
- Hermawan, Asep dan Yusran, Husna Leila. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana
- Hamali, A. Y. (2016). *Strategy Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. (B. Seda, Ed.) (1<sup>st</sup> ed). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergen Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)* Bandung:
- Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.

- McShane. L. S., Glinow. V. A. M. (2012). *Organizational Behavior*. New York: Mcgraw-hill
- Moorhead, G., & Griffin, W. R. (2013). *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (edisi 9). Jakarta: Salemba Empat.
- Novianty, R., R., & Evita, N., S. (2018). Financial Incentives: The Impact on Employee Motivation. *Academy of Strategic Management Journal*, Vol. 17, No. 6, 1-8.
- Octarina, A. (2013). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangu. *Kumpulan Journal Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Andalas*, 1 (1).
- Pangarso, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Priansa, J. D. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, S.P., Amony, T., Dan Nasir, M. (2016). Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil Puskesmas Kabupaten Dompu. *Jurnal pendidikan*, 1(2), 297-305.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi enam belas). Jakarta. Salemba Empat.
- Ratnasih, C. (2017). Leadership Style, Discipline, Motivation and The Implications On. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, Vol 1, No. 1, 124-135. Retrieved from. eJournal UNJ Alfabeta.
- Rosidin, F. H. (2018). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Sekolah Menengah Negeri di Kecamatan Bekasi Timur). *e-Prceeding of Management* Vol. 5, No. 2, 1-8. Retrieved from Openlibrary Telkom University
- Rivai, V. & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Rajagrafindo.
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achamd. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung. Alfabeta.

- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. United Kingdom : Jhon Wiley & Sons.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akutansi dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press Yogyakarta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantatif, Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kopetensi, Kinerja, dan Produktivitas kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sutrisno, Edy (2014) *Manajemen Suber Daya Manusia Cetak Ke Enam*. Pranada Media Group, Jakarta
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk MeningkatkanSn Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Tumilaar, B.R. (2015). *The Effect Of Dicipline, Leadership, and Motivation On Employee Performance At BPJS Ketenagkerjaan Sulut*. Jurnal EMBA Vol. 3, No. 2, 787-797. Retrieved from Ejournal Unsrat.
- Timsal, A., & Malik, Q. (2015). *Impact Compensation Policy on the Motivation Level of Employee: Empirical Evidence from the University Teachers of Pakistan*. South Asia Journal of Banking and Social Sciences, Vol. 1, No. 01, 33-50
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer & Praktis* Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Wani, K., S. (2013). *Job Stress and Its Impact on Employee Motivation: A Study of A Select Commercial Bank*. International Journal of Business an Management Invention, Vol. 2, No. 3, 13-18.

Yuddin. (2017). Influence of the Compensation, motivation And Disipline work Against The work Ahievement Teacher At Sma Negeri Jenepono Regency west Bangkala I. *Quest Journals Journal of Research in Bysiness and Management* Vol 5, No. 2, 83-88. Retrieved from University Makassar.