

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil	1
1.1.2 Visi Misi dan Tujuan	1
1.1.3 Logo	2
1.1.4 Struktur Organisasi	3
1.2 Latar Belakang Penelitian	4
1.3 Perumusan Masalah.....	13
1.4 Pertanyaan Penelitian	14
1.5 Tujuan penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
1.7 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.4 Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.5 Kaitan Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Penelitian.....	21
2.2 Perilaku Organisasi.....	22

2.2.1 Definisi Perilaku Organisasi	22
2.2.2 Manfaat Perilaku Organisasi.....	22
2.2.3 Lingkup Perilaku Organisasi.....	23
2.2.4 Kaitan Perilaku Organisasi dengan Penelitian.....	24
2.3 Kepemimpinan	24
2.3.1 Definisi Kepemimpinan.....	24
2.3.2 Fungsi Kepemimpinan.....	25
2.3.3 Gaya Kepemimpinan	27
2.3.4 Faktor Gaya Kepemimpinan.....	28
2.3.5 Alat Ukur Gaya Kepemimpinan	29
2.4 Budaya Organisasi.....	30
2.4.1 Definisi Budaya Organisasi	30
2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi	31
2.4.3 Dampak Budaya Organisasi.....	32
2.4.4 Alat Ukur Budaya organisasi.....	33
2.5 Kinerja.....	34
2.5.1 Definisi Kinerja.....	34
2.5.2 Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.5.3 Manfaat Penilaian Kinerja	36
2.5.4 Alat Ukur Kinerja	37
2.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru	38
2.7 Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru	39
2.8 Penelitian Terdahulu.....	40
2.9 Kerangka Pemikiran	46
2.10 Hipotesis Penelitian.....	47
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Jenis Penelitian	49
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	50
3.2.1 Variabel Independen.....	50
3.2.2 Variabel Dependen	51
3.3 Tahapan Penelitian	54

3.4 Populasi dan Sampel	54
3.4.1 Populasi.....	54
3.4.2 Sampel	55
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	55
3.5.1 Pengumpulan Data.....	55
3.5.2 Skala Pengukuran	56
3.5.3 Sumber Data	57
3.6 Uji Validitas dan Realibilitas	57
3.6.1 Uji Validitas.....	57
3.6.2 Uji Reliabilitas	59
3.7 Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	60
3.7.1 Analisis Deskriptif	60
3.7.2 Mengubah Data Ordinal Menjadi Interval.....	61
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda	63
3.7.5 Uji Hipotesis	63
3.7.6 Uji T.....	63
3.7.7 Uji F.....	64
3.7.8 Koefisien Determinasi	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 Karakteristik Responden	67
4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
4.1.2 Berdasarkan Usia	68
4.1.3 Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
4.1.4 Berdasarkan Pendidikan	70
4.2 Hasil Penelitian.....	71
4.2.1 Tanggapan Responden terhadap Gaya Kepemimpinan.....	71
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Budaya Organisasi.....	73
4.2.3 Tanggapan Responden terhadap Kinerja Guru.....	76
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
4.3.1 Uji Normalitas.....	79

4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	79
4.3.3 Uji Multikolinearitas	80
4.4 Hasil Regresi Linear Berganda.....	81
4.5 Uji Hipotesis.....	82
4.5.1 Uji T	82
4.5.2 Uji F	83
4.6 Koefisien Determinasi	83
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran	96
5.2.1 Saran Secara Teoritis	96
5.2.2 Saran Secara Praktis.....	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN I	109
LAMPIRAN II.....	110
LAMPIRAN III	111
LAMPIRAN IV	112
LAMPIRAN V	118
LAMPIRAN VI	121
LAMPIRAN VII.....	122
LAMPIRAN VIII	129
LAMPIRAN IX	130
LAMPIRAN X.....	138
LAMPIRAN XI	139
LAMPIRAN XII.....	142
LAMPIRAN XIII	145
LAMPIRAN XIV	150
LAMPIRAN XV	152
LAMPIRAN XVI	153
LAMPIRAN XVII.....	154

LAMPIRAN XVIII	155
-----------------------------	------------