

ABSTRAK

Pada era globalisasi ini, persaingan antar perusahaan semakin ketat dan membuat setiap perusahaan harus selalu meningkatkan sumber daya yang di miliki untuk meningkatkan daya saing. Salah satu yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah *knowledge sharing*. Variabel *knowledge sharing* yang dianggap dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah *knowledge donating* dan *knowledge collecting*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan *Knowledge Sharing* yang terdiri dari *Knowledge Donating* dan *Knowledge Collecting* terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan PT PLN Pusharlis UP2W III Bandung.

Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan metode kuantitatif. Pengambilan sample menggunakan metode teknik sampling jenuh yaitu dengan jumlah responden sebanyak 32 orang yang merupakan karyawan tetap pada PT PLN Pusharlis UP2W III Bandung. Teknik analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS ver 24. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan peneliti mengenai *Knowledge Sharing* dengan Kerja Karyawan di Lingkungan PT PLN Pusharlis UP2W III Bandung diperoleh hasil analisis deskriptif mengenai variabel *Knowledge Sharing* termasuk kedalam kategori Baik dan variabel Kinerja Karyawan termasuk ke dalam kategori Sangat Baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel *Knowledge Sharing* terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar 21,2%, sedangkan sisanya 78,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan bahwa variabel *Knowledge Sharing* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Variabel Kinerja Karyawan di PT PLN Pusat Pemeliharaan Listrik Unit Pelaksana Produksi dan Workshop III.

Kata Kunci : *Knowledge Management, Knowledge Sharing, Kinerja Karyawan*