

DAFTAR PUSTAKA

- Aprisella, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja karyawan (Kasus PT INDUSTRI Telekomunikasi Indonesia (PERSERO) *Skripsi pada Program Study Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika, Universitas Telkom.*
- Andreas. (2017). *Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing.
- Arif Yusuf Hamali, S. M. (2016). *Pemahaman manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT Buku Seru.
- Arina Idzna Mardlillah, K. R. (2017). (2017)Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Kasus Non-Medis RS LAVALETTE Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46(2), 28.
- Asep Kurniawan, M. (2018). *Metodologi Penelitian*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Buhiharjo, Andreas. (2017). *Knowledge Management*. Jakarta Selatan: Prasetya Mulya Publishing
- Bintoro, M. &. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Desi Putri Wijayanti, D. S. (2017). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT SMS Kabupaten Kota Waringin Timur). *Universitas Pelita Harapan* , 12(1), 69-70.
- Endang Eviline Giri, U. N. (2016). *The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment to Job*. *Universitas Brawijaya*, 3(04),20.
- Endang Widi Winarmi, MPd. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif PTK, R&D*. Jakarta: PT. Cahaya Prima Sentosa
- Fadly, A. F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BGR (Persero). *Skripsi pada Program Study Administrasi Bisnis, Universitas Telkom*
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hanifah, I. H. (2019). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Utama Bandung. *Skripsi pada Program Study Administrasi Bisnis, Universitas Telkom*

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Irram Shahzadi, R. M. (2015). Individual motivational factors of optimistic knowledge sharing. *Iqra University, Islamabad Campus, Pakistan*, 6(1),134.
- Iqbal N, A. S. (2015). *Effect of Leadership Style on Employee Performance*. *Arabian Journal of Business*, 5(5),1.
- Kashif Hussaina, R. K. (2016). *Measuring Service Innovation Performance through Team Culture*. ELSEVIER, 224, 35.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok.PT Rajagrafindo Persada
- Laili, R. N. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung. *Skripsi pada Program Study Administrasi Bisnis, Universitas Telkom. Bandung*
- Leonardo Memah, R. J. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi Manado*, 5(2) 1-6.
- Nawawi, I. (2012). *Manajemen Pengetahuan (Knowledge Management) Teori dan Aplikasi dalam Mewujudkan Daya Saing*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nurdayana, M. M. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang. *Skripsi pada Program Study Administrasi Bisnis, Universitas Telkom. Bandung*
- Paulus dan Anantharaman (2015) Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kinerja Aparat Sipil Negara Di Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara 2 (1) 2
- Priyanto, Duwi. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data & Analisis Data*. Bantul: PT Anak Hebat Indonesia.
- Raharso, Sri., & Tjahjawati.(2016). *Organisasi Berbasis Pengetahuan Melalui Knowledge Sharing*. Bandung: Alfabeta
- Resti Syafitri Andra, H. N. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 30-32.
- Ricardianto, P.(2018) *Pengertian Keseimbangan Kehidupan kerja. Human Capital Manajemen*). Bogor: In Media.

- Ridha Choirun Nisa, Endang Siti Astuti, Arik Prasetya Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Timur Surabaya), 39(2),141-142.
- Saeed, M. S. (2016). *The Impact of Job Satisfaction and Knowledge Sharing on. IISTE*, 21,16.
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi analisis data dan interpretasi hasil untuk penelitian sosial kuantitatif*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi.
- Sugiyono. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadana, M. L. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta: PT Indeks.
- Wardhana, A., Kartawinata, B. R., & Syahputra. (2015). *Metode Riset Bisnis*. Bandung: PT. Karya Manunggal Lithomas.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada