

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan Gumilang Regency Hotel Bandung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisa data deskriptif, uji normalitas, uji regresi linear sederhana, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Dengan jumlah responden sebanyak 73 orang karyawan dari *Hotel Gumilang Regency Bandung*.

Menurut peneliti Laminingrum (2016:1876) terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Terdapat hubungan signifikan positif antara kompensasi dan motivasi kerja yang dilakukan oleh Tufail dan Sajid (2015:90). Edison, Anwar, Komariyah (2017:152) kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai balas jasa atas kerja yang telah dilakukan. Menurut Kadarisman (2012:278) motivasi kerja adalah penggerak atau pendorong dalam diri seseorang untuk mau berperilaku dan bekerja dengan giat dan baik sesuai dengan tugas dan kewajiban yang telah diberikan kepadanya.

Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dengan jumlah responden sebanyak 73 adalah sebesar 79,82% dan termasuk dalam kategori tinggi atau baik karena berada pada rentang antara 81,25 % sampai 73% dan dapat disimpulkan Kompensasi Karyawan di Hotel Gumilang Regency Bandung termasuk dalam kategori sangat baik. Variabel motivasi kerja hasil tanggapan responden memperoleh persentase sebesar 73,85 % dan termasuk dalam kategori tinggi atau baik karena berada pada rentang antara 62,5% sampai 81.25 sehingga menurut responden motivasi kerja di Hotel Gumilang Regency Bandung, Kota Bandung dinilai baik. Berdasarkan hasil analisa terhadap 73 responden diperoleh persamaan regresi bergandanya yaitu :  $Y = -0,262 + 0,678 X$  dan koefisien determinasinya sebesar 0,493 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan dengan kompensasi adalah sebesar 49,3 % sedangkan sisanya sebesar 50,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata kunci :** Kompensasi dan Motivasi Kerja.