

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Serta Dampak Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*. Vol. 5, No. 2, 151-170. Retrieved from e-Journal Almaata.
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*, (Cetakan Pertama). Jakarta: Kencana.
- Antariksa, Y. (2015). Kenapa 92% Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi dengan Pekerjaannya.
- Putrianti, Arin. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 1, No. 2 Juli 2014. Retrieved from OJS Universitas Brawijaya.
- Chintallo, S. dan Mahadeo, D. (2013). Effect on Motivation on Employee's Work Performance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Confrence Imperial College*. ISBN: 978-1-922069-28 3, 1-16. Retrieved from WBI Conference Proceedings.
- Diputra, I. B. G. S. dan Riana, I. G. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hard Rock Hotel Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.5. 276-288. Retrieved from OJS Universitas Udayana.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organsiasi : Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: ALFABETA.
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 4, No. 4, 937 Retrieved from Ejournal adbisnis fisip-unmul.
- Ganta, V. C. (2014). Motivation in the Workplace to improve the Employee Performance. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*. Vol. 2, No. 6, 221-230. Retrieved from Ijetmas.
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital*. Jakarta: PT Grasindo Anggota Ikapi.
- Gelard, P., dan Rezaei, S. (2016). The Relationship between Job Motivation, Compensation Satisfaction and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran. *Asian Social Science*. Vol. 12, No. 2, 165-171. Retrieved from CCSE.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Giantari, I. A. I. dan Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 6, No. 12, 6471-6498. Retrieved from OJS Universitas Udayana.
- Gunawan, M. A. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan NonFinansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Freight Express Surabaya. *Agora*. Vol. 3, No. 1, 50-55. Retrieved from Publication Petra.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Haryani, S. S., Hamid, D., Susilo, H. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia.TBK Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 25, No. 1, 1-7. Retrieved from Media Neliti.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan keenam belas). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Jannah, R., Ruliana, T., Suroso, A. (2014). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Insani Baraperkasa di Samarinda. Retrieved from Media Neliti.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, (Cetakan Pertama). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Khan, W. dan Mufti, O. (2012). Effect of Compensation on Motivating Employees in Public and Private Bank of Peshawar (BOK and UBL). *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. Vol.2, No. 5, 4616-4623. Retrieved from Text Road.
- Khotimah, K. A. M. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan dan Intensif Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 25, No. 1, Retrieved from Admistrasi bisnis jurnal Universitas Brawijaya.
- Kusuma, Y. B., Swasto, S. B., Al Musadieg, M. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia Lawang, Malang). *Jurnal*

- Administrasi Bisnis (JAB)*. 43-56. Retrieved from E-Journal Universitas Brawijaya.
- Laminingrum, A. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja pada Karyawan Biro Pelayanan Sosial Dasar di Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*. Vol. 3, No. 2, 1871-1879. Retrieved from Repository Telkom University.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan kepemimpinan Pelayanan (1 ed)* Gegerkalong Hilir, Bandung: ALFABETA.
- Wardhana, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Karyamanunggal Lithoma.
- Wahjono, S. I. (2010). *Perilaku Organisasi*, (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wulansari, P., Damanik A. H., Prasetyo, A. P. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan di Departemen Sumber Daya Manusia PLN Kantor Distribusi Jawa Barat dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol. 14, No. 10, 1776-1786. Retrieved from Journals Telkom University.
- Yousaf, S., Latif, M., Aslam, S., dan Saddiqui, A. (2014). Impact of Financial and non Financial Rewards on Employee Motivation. *Middle East Journal of Scientific Research*. Vol. 21, No. 10, 1776-1786. Retrieved from IDOSI.
- Zikmund, W.G., Babin, B.J., Carr, J.C., dan Griffin, M. (2010). *Business Research Methods*, (8th ed.). South