

DAFTAR PUSTAKA

- Andhara. (2018). *Knowledge Management Strategi Mengelola Pengetahuan agar Unggul di Era Disrupsi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Andra. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan PT Bank BRI cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 61 NO.02*.
- Aristanto. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA Vol.5 No2 Juni*, 1539-1545.
- Arizqi. (2017). Performances Enhancement Model of Human Resources through *Knowledge Sharing*. *Jurnal Dinamika Manajemen* 8, 134-142.
- Bintoro. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Danuputra. (2019). Dimensi *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Non-Dosen di Universitas Telkom Bandung). *Open Library Universitas Telkom*.
- Dhewanto. (2014). *Manajemen Inovasi Peluang Sukses Menghadapi Perubahan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ellitan. (2009). *Manajemen Inovasi Transformasi Menuju Organisasi Kelas Dunia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fatimah. (2017). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja karyawan*. Yogyakarta: Quadrant.
- Firmaiansyah. (2014). Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja karyawan melalui Inovasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol 2 No.1 Januari*.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harjanti. (2017). The Effect of Social Capital and *Knowledge Sharing* on Innovation Capability. *JMK Vol. 19 No.2 72-78*, 72-78.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, S. d. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.

- Hidayati. (2018). The effect of *Knowledge Sharing* on the Service Innovation Performance : (Study on Restaurant in North Kalimantan Indonesia). *Jurnal Metris* 19, 31-36.
- Hidayatunnisa. (2014). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Pegawai di PT Indonesia Power Kantor Pusat Bandung. *Open Library Universitas Telkom*.
- Ince. (2019). The Effect of Organizational Justice and Organizational Commitment on *Knowledge Sharing* and Firm Performance. *Pocedia Computer Science* 158, 899-906.
- Indrawati. (2015). *Metodologi Penelitian dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Rafika Aditama.
- Laili. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan di PT Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung. *Open Library Universitas Telkom*.
- Mahendra, A. &. (2014). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Jenis Kelamin, Usia dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang). *Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro*.
- Mardililah. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan (studi pada karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang) . *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.46 No.2*.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pamungkas et, a. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero)). *Jurnal Administrasi Bisnis*, , 43(1), 96–103.
- Prakoso. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Inovasi di Telkom Corporate University. *Open Library Universitas Telkom* .
- Riduwan. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur Path Analysis* . Bandung: Alfabeta.
- Roosadhy. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Knowlege Sharing terhadap Kinerja Karyawan PT Finnet Indonesia. *Open Library Universitas Telkom*.
- Saputro. (2018). Pengaruh Sharing terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.55 No.03*.

- Saragih. (2015). Pengaruh Sharing terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge). *CommIT (Communication & Information Technology) Journal* 9(2), 45-49, 45-49.
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sofian Efendi, T. (2017). *Metodologi Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS.
- Supardi. (2017). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Suryadana. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Suwarno. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Inovasi (Studi Pada 15 Perusahaan StartUp di Program Indigo Incubator, Bandung Digital Valley. *Open Library Universitas Telkom*.
- Timotius, K. H. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Tobing. (2007). *Knowledge Management, Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tung. (2018). *Memahami Knowledge Management*. Jakarta: Indeks.