

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan yang berkaitan dengan bagaimana perusahaan dapat mempertahankan dan memelihara kinerja karyawan sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan. Masalah ini didasarkan pada jumlah karyawan PT. MITRA LESTARI SEJATI yang mengalami penurunan dari tahun 2016 hingga 2019. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT MITRA LESTARI SEJATI.*

*Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik non probability sampling yaitu sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah responden 50 responden karyawan PT MITRA LESTARI SEJATI. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.*

*Hasil penelitian berdasarkan analisis deskriptif untuk variabel kepuasan kerja berada pada kategori cukup baik dengan nilai persentase 58,4%, variabel kinerja karyawan sudah dalam kategori cukup baik dengan nilai persentase 55,89%, dan Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya pengaruh 63,9% dan sisanya 36,1%. dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diperiksa.*

***Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, PT MITRA LESTARI SEJATI.***