

Purpose- Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari manajemen perubahan, komitmen organisasi kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Menguji pengaruh mediasi dari kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Menguji pengaruh komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, pengaruh manajemen perubahan dan komitmen organisasi terhadap gaya kepemimpinan di perusahaan property syariah Indonesia.

Design/methodology/approach – Populasi penelitian semua anggota aktif DPS (Developer Properti Syariah) di seluruh Indonesia dengan kriteria memiliki karyawan minimal 1 orang dan terdaftar sebagai anggota di DPS. Jumlah populasi 200 sampel yang digunakan sebanyak 71 responden mengembalikan kuesioner. Metode sampel yang digunakan berdasarkan nilai R^2 minimal 0.25 dan level signifikansi 5% dengan kekuatan statistic sebesar 80% dengan minimal sampel 65. Analisis data menggunakan smartPLS software dalam mengukur hubungan antara faktor-faktor dan pengujian hipotesis.

Findings- Komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, manajemen perubahan berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan, kepuasan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan. Gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Manajemen perubahan berpengaruh negative tetapi tidak signifikan terhadap gaya kepemimpinan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan. Kepuasan kerja tidak menjadi mediasi dan gaya kepemimpinan menjadi partial mediator dari komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Research limitations/implications- Penelitian ini dibatasi hanya untuk perusahaan property syariah yang tergabung dengan DPS dengan usia perusahaan minimal satu tahun. Responden penelitian adalah karyawan di perusahaan anggota DPS dengan memiliki karyawan minimal 1 orang.

Practical implications- Faktor-faktor yang positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dapat digunakan sebagai masukan dalam membuat perancangan kinerja dengan membuat KPI berdasarkan indikator dari gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi.

Originality/value- Penelitian ini menggunakan manajemen perubahan, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan sebagai variabel eksogen, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan sebagai variabel intervening. Model penelitian ini berbeda dari penelitian sebelumnya dalam meningkatkan kinerja karyawan karena menggunakan dua variabel intervening dan indikator berbeda. Obyek penelitian di perusahaan property syariah Indonesia dengan mengidentifikasi fenomena permasalahan yang terjadi.

