

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KETUA PRODI .....	.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....	.....	iv
KATA PENGANTAR .....	.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN AKADEMIS .....	.....	vii
ABSTRAK .....	.....	viii
DAFTAR ISI .....	.....	x
DAFTAR TABEL .....	.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	.....	xvi
BAB I .....	.....	1
PENDAHULUAN .....	.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian .....	.....	3
1.2.1 Gaya Kepemimpinan .....	.....	14
1.2.2 Kepuasan Kerja .....	.....	17
1.2.3 Manajemen Perubahan .....	.....	18
1.2.4 Komitmen Organisasi .....	.....	22
1.3 Perumusan Masalah .....	.....	26
1.4 Tujuan Penelitian .....	.....	27
1.5 Batasan Masalah .....	.....	27
1.6 Manfaat Penelitian .....	.....	27
BAB II .....	.....	30
TINJAUN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN .....	.....	30
2.1 Tinjauan Pustaka Penelitian .....	.....	30
2.1.1 Rangkuman Teori .....	.....	30
2.1.2 Penelitian Terdahulu .....	.....	62
2.2 Kerangka Pemikiran .....	.....	92
2.3 Hipotesis Penelitian .....	.....	93
2.4 Ruang Lingkup Penelitian .....	.....	94

BAB III .....	97
METODE PENELITIAN .....	97
3.1 Jenis Penelitian (Creswell, 2014).....	97
3.2 Operasional Variabel.....	98
3.3 Tahapan Penelitian (Sekaran, 1976) .....	105
3.4 Populasi dan Sampel .....	107
3.5 Pengumpulan Data .....	107
3.6 Uji validitas dan Reliabilitas (Hair et al, 2014).....	107
3.6.1 Uji Validitas.....	107
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	110
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis (Hair et al, 2014) .....	110
BAB IV .....	115
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	115
4.1 Karakteristik Responden.....	115
4.2 Hasil Penelitian .....	120
4.2.1 Analisis Data Deskriptif.....	120
4.2.2 Pengolahan Data.....	129
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian .....	163
4.3.1 Hubungan Manajemen perubahan dengan Kinerja .....	166
4.3.2 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja.....	167
4.3.3 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja .....	168
4.3.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja.....	170
4.3.5 Hubungan Komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja .....	171
4.3.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.....	172
4.3.7 Hubungan manajemen perubahan terhadap gaya kepemimpinan .....	173
4.3.8 Hubungan komitmen organisasi terhadap gaya kepemimpinan .....	173
4.3.9 Hubungan Variabel Mediator dengan Kinerja .....	173
4.3.10 Analisis Model Teoritis .....	176
4.4 Menyusun KPI .....	179
4.4.1 Pemilihan KPI .....	195
BAB V .....	197
KESIMPULAN DAN SARAN .....	197

5.1 Kesimpulan .....	197
5.2 Saran.....	198
DAFTAR PUSTAKA .....	201