

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulkadir, L. (2018). Pengertian *Work Life Balance*. *Influence Of Work Life Balance On Performace At The Cabinet Affairs Office, Kenya*. *erepository uonbi*, 9.
- Endeka, R. d. (2020). Pengertian *Work Life Balance*. *Work life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu*. *Productivity*, 437.
- Endeka, R. F. (2020). Pengertian Kepuasan Kerja. *Work life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal ilmu administrasi bisnis*.
- Hanggraeni. (2012). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, 4.
- Heryanda, D. d. (2020). Pengertian Budaya Organisasi. *Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng*. *Jurnal Manajemen*, 115.
- Hidayat, N. I. (2016). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61.
- Jasim Uddin, L. H. (2017). Pengertian *Work Life Balance*. *Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh*. *International Journal of Business and Management*, 64.
- K. Agha, F. T. (2017). Pengertian *Work Life Balance*. *Work Life Balance and Job Satisfaction: An Empirical Study Focusing On Higher Education Teachers in Oman*. *International Journal of Social Science and Humanity*, 164.
- Khair, S. d. (2018). Pengertian Kepuasan Kerja. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manegio*, 61.
- Kisnaldy. (2019). Pengertian Budaya Organisasi. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 166.
- Krisnandy, E. N. (2018). Pengertian Kedisiplinan. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18.

- Langgeng, S. (2019:19). *Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Linda Theresia, A. H. (2018). Pengertian Kepuasan Kerja. The Influence of Culture, Job Satisfaction and Motivation on the Performance Lecturer / Employees . *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management* , 2.
- Lockwood, N. (2016). Pengertian *Work Life Balance*. Work Life Balance Challenges and Solutions. *SHRM JOURNAL*, 1-10.
- Muhammad Zamanudin, N. d. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 79.
- Mulyono. (2019). Analisis Uji Asumsi Klasik. *Binus University Business School*.
- Nurhabiba. (2020). Social Support Terhadap Work Life Balance Pada Karyawan. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Malang*, 279.
- Nurlitadina. (2018). Pengertian *Work Life Balance*. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di KUD Minatani. *Jurnal Indonesia Membangun*, 188.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengertian *Work Life Balance*. Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Siloam Kebon Jeruk. *Repository Pertamina University*, 6.
- Priansa, D. J. (2014:21). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta .
- R.M. Oosthuizen, M. C. (2019). Pengertian *Work Life Balance*. Work-life balance, job satisfaction and turnover. *Southern African Business*, 448.
- Rohimah. (2018). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di DE Java Hotel Bandung. *Repository Universitas Widyatama*, 10.
- Sarippudin. (2017). Pengertian Budaya Organisasi. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Sarana Agro Nusantara Medan*. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2.
- Sedarmayanti. (2017:347). Pengertian Budaya Organisasi. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rafika Aditama, 347.

- Sedarmayanti. (2017). Pengertian Budaya Organisasi. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rafika Aditama, 348.
- Sedarmayanti. (2017). Pengertian Budaya Organisasi. *Peencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rafika Aditama, 355-356.
- Shantha. (2019). Pengertian *Work Life Balance*. The Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka. *Research gate*.
- Sobirin, A. (2009). Pengertian Budaya Organisasi. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan.
- Solikhah, S. d. (2018). Pengertian *Work Life Balance*. Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 300.
- Sumarini. (2020). Kajian Pengendalian Mutu Produk Tuna Loin Precooked Frozen Menggunakan Metode Likert di Perusahaan Pembekuan Tunas. *Aurelia Journal*, 31.
- Supriyadi. (2020). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Kontruksi*. *Orbith*, 29.
- Supriyadi. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 28.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group, 75.
- Suwandi. (2020). Analisis Penggunaan Model Problem Based Learning Terhadap Hasil Belajar Peserta Didik (Studi Literatur). *UPT PERPUSTAKAAN*.
- Tirtayasa, S. F. (2020). Pengertian Kepuasan Kerja. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio*, 122.
- Wardhana, Aditya. (2014:4). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: KARYA MANUNGGAL LITHOMAS.
- Wicaksana, S. d. (2020). Dimensi-Dimnesi Work Life Balance. Identifikasi Dimensi-Dimensi *Work life Balance* pada Karyawan. *Widya Cipta*, 138.

- Wijaya, M. I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Planet Selancar Mandiri. *Jurna Manajerial dan Kewirausahaan*, 1044-1050.
- Wuarlima, F. (2019). Pengertian *Work Life Balance*. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT Planet Selancar Mandiri . *Jurnal EMBA*, 5368-5377.
- Wulanjari, C. d. (2017). Hubungan Karakteristik Responden Dengan Tingkat Efektivitas Sekolah Lapang Perbenihan Padi di Kabupaten Kendal. *Prosiding Seminar Nasional*, 477.
- Zamanudin. (2020). Pengertian Perilaku Karyawan. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Rist Manajmen*, 80.
- Zukarnain. Faizah, d. A. (2018). *The Contribution of The Headmaster Leadership, Motivation, and Teacher's Competence On The Perfomance of Public High School Teacher in Tanah Putih SUB District. Jurnal JUMPED*, 152.