

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di lingkup kampus Telkom *University* dengan responden karyawan tenaga penunjang akademik, dalam penelitian ini menggunakan dua variabel. *Working from home* dan stres kerja sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh perilaku *working from home* dan stress kerja terhadap kinerja di institusi pendidikan pada dosen dengan status *full time* di Telkom *University*.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan 278 responden sebagai sampel penelitian dengan teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* yang meliputi *stratified random sampling*. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 39 pernyataan dengan menggunakan pengukuran 6 skala likert.

Penelitian ini mendapatkan hasil bahwa *working from home* dan stress kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja dosen dengan kontribusi koefisien determinasi sebesar 57,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Working from home*, Stress kerja, Kinerja, Sumber daya manusia.