

## DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin, A. (2019). Mediating effect of work stress on the influence of time pressure, work-family conflict and role ambiguity on audit quality reduction behavior. *International Journal of Law and Management*, 1-23. doi:<https://doi.org/10.1108/IJLMA-09-2017-0223>
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-201.
- Asgari, H. (2015). On the Impacts of Telecommuting over Daily Activity/Travel Behavior: A Comprehensive Investigation through Different Telecommuting Patterns.
- Ashal, R. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223-242.
- Awais. (2016). Flexibility or ethical dilemma: an overview of the work from home policies in modern organizations around the world. *Human Resource Management International Digest*, 24(7), 12-15. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/HRMID-03-2016-0027>
- Azmi, & Sarma. (2017). Pengaruh Iklan Televisi terhadap Pengambilan Keputusan Pembelian Konsumen Es Krim Magnum. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, VIII(2), 119-132.
- Bamfo, Kroa, & Asabere. (2019). Effect of television adverts on children's purchase behaviour: Evidence from Ghana. *Marketing*, 6, 1-13. doi:<https://doi.org/10.1080/23311975.2019.1614740>
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Christy, & Amalia. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 74-83.
- Diputra, & Surya. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT. Destination Asia Bali. *E-Jurnal*

*Manajemen*, 8(2), 7986 – 8015. doi:  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p16>

- Foy, & Rockett. (2019). Managing job performance, social support and work-life conflict to reduce workplace stress. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1-25. doi:<https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2017-0061>
- Gallup. (2020, Meri 18). *COVID-19 & Work From Home Stats: Is Remote Work Here to Stay?* Diambil kembali dari Talentlyft: <https://www.talentlyft.com/en/blog/article/385/covid-19-work-from-home-stats-is-remote-work-here-to-stay>
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *ALAT ANALISIS DATA: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi & Sosial*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS edisi 19 (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, N. (2013). Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bedan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Mahasiswa Prodi SI Manajemen*, 1(1).
- Helaluddin, & Wijaya, H. (2019). *ANALISIS DATA KUALITATIF: Sebuah Tinjauan Teori & Praktik, Edisi 1, Cetakan ke-1*. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Humaniora. (2019, Juli). *Idealnya Peran Dosen*. Diambil kembali dari Kompasiana: <https://www.kompasiana.com/lsp3i/5d3c09000d8230160a1dbfb7/idealnya-peran-dosen?page=all#section2>
- Hurriyati, R. (2015). *Bauran Pemasaran dan Loyalitas Konsumen*. Bandung: Alfabeta.
- ILO. (2018). Diambil kembali dari ILO.org: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_422424.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_422424.pdf)
- Indrawan, & Yaniawati. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran Untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi*. Bandung: Aditama.
- Ismail, Saudin, Ismail, Samah, Bakar, & Aminudin. (2015). Effect of Workplace Stress on Job Performance. *Journal of Economics and Business*, 13(1), 45-57.

- Khusnaeni, Yulianto, & Sunarti. (2017). Pengaruh Iklan Terhadap Sikap Konsumen Serta Dampaknya Terhadap Keputusan Pembelian (Survei pada Mahasiswa S1 Universitas Brawijaya Malang Pengguna Kartu Seluler Telkomsel 4G LTE yang Pernah Melihat Iklan Telkomsel 4G LTE Versi “Nixia Gamer”). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 49-56.
- Kim, & Hollensbe. (2017). Work interrupted: a closer look at work boundary permeability. *Management Research Review*, 1-34. doi:<https://doi.org/10.1108/MRR-02-2017-0025>
- Kojo, & Nenonen. (2015). Places for multi-locational work – opportunities for facilities management. *Facilities*, 33(1), 20-37. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/F-05-2013-0043>
- Kuncoro, M. (2014). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan, Cetakan ke-1*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi*. Jakarta: Kencana.
- Li, Cheung, & Sun. (2018). The impact of job and family factors on work stress and engagement among Hong Kong police officers. *Policing: An International Journal*, 1-18. doi:<https://doi.org/10.1108/PIJPSM-01-2018-0015>
- Massie, Areros, & Rumawas. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. 6(2). doi:<https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851.%25p>
- Morissan. (2017). *Metode Penelitian Survei, Edisi 1, Cetakan ke-5*. Jakarta: Kencana.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Jarak Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran. *Bappenas Working Papers, III(1)*, 1-32.
- Murali, Basit, & Hasan. (2017). Impact of Job Stress on Employee Performance. *International Journal of Accounting & Business Management*, 5(2), 13-33. doi:[24924/ijabm/2017.11/v5.iss2/13.33](https://doi.org/10.24924/ijabm/2017.11/v5.iss2/13.33)
- Nakrosiene, Buciuniene, & Gostautaite. (2019). Working from home: characteristics and outcomes of telework. *International Journal of Manpower*, 1-16. doi:<https://doi.org/10.1108/IJM-07-2017-0172>
- Nenonen. (2015). Places for multi-locational work – opportunities for facilities management. *Facilities*, 33(1), 20-37. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/F-05-2013-0043>

- Nuryanto, & Pambuko, Z. B. (2018). *Eview Untuk Analisis Ekonometrika Dasar Aplikasi dan Interpretasi*. Magelang: Unimma Press.
- Oemar, & Gangga. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendapatan, Keuangan, dan Aset Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. *Usailan Oemar dan Leo Gangga*, 2(2), 22-34.
- Ohio, U. (2015). Telecommuting Can Save Business Money. Online Master of Business Administration.
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 145-160.
- Pathak, Bathini, & Kandathil. (2016). The ban on working from home makes sense for Yahoo. *Human Resources Management International Digest*, 25(3), 12-14. doi:10.1108/HRMID-03-2015-0052
- Pawirosumarto, Sarjana, & Gunawan. (2017). International Journal of Law and Management. *The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia*, 59(6), 1337-1358. doi:https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Sage Journal*, 5(1), 69-85. doi:10.1177/2278533716671630
- Purnamasari, Utami, & Iqbal. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Plasa Telkom Bandung). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(1), 1-10.
- Purnaya, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Purwanto. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid-19. *Journal of Education, Psychology, and Counseling*, 2(1), 92-100.
- R.K. (2015). *Work From Home Productivity*. Google Books.
- Ratna, P. (2020, April Rabu). *Dampak Covid-19, Pola Kerja dari Rumah bakal lebih Lumrah*. Diambil kembali dari Republika: <https://republika.co.id/berita/q8h10j428/dampak-covid19-pola-kerja-dari-rumah-bakal-lebih-lumrah>
- Riduwan, & Kuncoro. (2017). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel*. Bandung: Alfabeta.

- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: ALFABETA.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: DeePublish.
- Seaward, B. (2017). *Managing Stress*. Burlington: Jones & Bartlett Learning.
- Setiawan, B. (2015). *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Sinaga, E. K., Matondang, Z., & Sitompul, H. (2019). *STATISTIKA: Teori dan Aplikasi Pada Pendidikan*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Siregar, A. Z., & Harahap, N. (2019). *STRATEGI DAN TEKNIK PENULISAN: Karya Tulis Ilmiah dan Publikasi, Edisi 1, Cetakan 1*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan pebandingan perhitungan manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sok, Blomme, Ruiters, Tromp, & Lub. (2018). Home to work spillover and turnover intentions: The mediating role of training and development practices. *European Journal of Training and Development*, 1-21. doi:<https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2017-0060>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, & Hendryadi. (2016). *METODE RISET KUANTITATIF: Teori dan Aplikasi Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam, Edisi Pertama, Cetakan ke-2*. Jakarta: Kencana.
- Telkom. (2019, 30 07). *Wikipedia Universitas Telkom*. Diambil kembali dari Wikipedia: [https://id.wikipedia.org/wiki/Universitas\\_Telkom](https://id.wikipedia.org/wiki/Universitas_Telkom)
- Tel-U. (2018, Februari 19). *Wikipedia*. Diambil kembali dari [https://id.wikipedia.org/wiki/Berkas:Logo\\_Telkom\\_University.png](https://id.wikipedia.org/wiki/Berkas:Logo_Telkom_University.png)
- Timsal, A., & Awais, M. (2016). Flexibility or ethical dilemma: an overview of the work from home policies in Flexibility or ethical dilemma: an overview of the work from home policies in modern Organization around the world. *Human Resource Management International Digest*, 24(77), 12-15. doi:<http://dx.doi.org/10.1108/HRMID-03-2016-0027>
- Toscano, & Zappala. (2020). Social Isolation and Stress as Predictors of Productivity Perception and Remote Work Satisfaction during the COVID-19 Pandemic. *Sustainability*, 12, 1-14. doi:10.3390/su12239804

- Tosepu. (2018). *Perkembangan Pendidikan Tinggi Di Indonesia*. Diambil kembali dari Academia:  
[https://www.academia.edu/36436113/Perkembangan\\_Pendidikan\\_Tinggi\\_Di\\_Indonesia](https://www.academia.edu/36436113/Perkembangan_Pendidikan_Tinggi_Di_Indonesia)
- tracker, w. (2020, July). *word tracker search*. Diambil kembali dari word tracker:  
<https://www.wordtracker.com/search?query=work%20from%20home>
- UNICEF. (2018). *Children and Digital Marketing: Rights, risks and responsibilities*. Dipetik Juni 8, 2020, dari Unicef:  
[https://www.unicef.org/csr/css/Children\\_and\\_Digital\\_Marketing\\_-\\_Rights\\_Risks\\_and\\_Responsibilities.pdf](https://www.unicef.org/csr/css/Children_and_Digital_Marketing_-_Rights_Risks_and_Responsibilities.pdf)
- Wardhani. (2017). Influence of Competence, Transformational Leadership, Social Capital, and Performance on Employee Careers. *International Journal of Human Capital Management*, 1(2), 81-94.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Perkasa: Jakarta.
- Wickramasinghe. (2016). The Mediating Effect of Job Stress in the Relationship Between Work-Related Dimensions and Career Commitment. 4(13), 1-13. doi:10.1108/JHOM-06-2014-0094
- Widarta. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator PDDIKTI di LLDIKTI Wilayah V Yogyakarta. *Jurnal Perilaku*, 7(2), 91-105.
- Yunus, E. (2016). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: Andi.
- Yusuf, M. (2017). *METODE PENELITIAN: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan, edisi 1, cetakan ke-4*. Jakarta: KENCANA.