

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Witel Cirebon. Metode yang digunakan dalam penelitian ini, menggunakan deskriptif kuantitatif dengan jumlah karyawan lebih dari 59 orang dan menggunakan teknik random sampling.

Metode pengumpulan data melalui kuesioner juga menggunakan metode wawancara kepada beberapa karyawan yang didukung dengan metode dokumentasi. Regresi Linier Sederhana merupakan metode statistik yang berfungsi untuk menguji sejauh mana hubungan kausal antara variabel kausal (X) dan variabel konsekuensi (Y).

Hasil penelitian ini secara keseluruhan memberikan gambaran tentang penerapan disiplin kerja pada karyawan PT. Telkom Witel Cirebon berada pada kategori cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian yang menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan dengan dimensinya secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Witel Cirebon sebesar 47,8% sedangkan sisanya 52,2% dipengaruhi oleh variabel lain.

Melalui penelitian ini dapat disimpulkan bahwa adanya program disiplin dalam bekerja dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada PT. Telkom Witel Cirebon.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.