

DAFTAR ISI

TESIS	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1. Profil Perusahaan PT Angkasa Pura II (Persero).....	1
1.1.2. Logo Perusahaan PT Angkasa Pura II (Persero).....	2
1.1.3. Visi & Misi PT Angkasa Pura II (Persero)	2
1.2. Latar Belakang.....	3
1.3. Rumusan Masalah.....	22
1.4. Pertanyaan Penelitian	22
1.5. Tujuan Penelitian	23
1.6. Manfaat Penelitian.....	23
1.7. Ruang Lingkup Penelitian.....	24
1.7.1. Lokasi dan Objek Penelitian	24
1.7.2. Waktu dan Periode Penelitian	25
1.8. Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	25
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	27
2.1. Teori dan Penelitian Terdahulu.....	27
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.1.1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.1.2. Manajemen Talenta (<i>Talent Management</i>).....	31
2.1.2.1. Definisi Manajemen Talenta (<i>Talent Management</i>).....	31

2.1.2.2.	Manfaat Manajemen Talenta (<i>Talent Management</i>)	37
2.1.3.	Talenta (<i>Talent</i>).....	40
2.1.3.1.	Definisi Talenta (<i>Talent</i>).....	40
2.1.4.	Kumpulan Talenta (<i>Talent Pool</i>).....	42
2.1.4.1.	Definisi Kumpulan Talenta (<i>Talent Pool</i>).....	42
2.1.4.2.	Manfaat Kumpulan Talenta (<i>Talent Pool</i>).....	43
2.1.5.	Manajemen Kinerja (<i>Performance Management</i>).....	45
2.1.5.1.	Definisi Manajemen Kinerja (<i>Performance Management</i>).....	45
2.1.5.2.	Manfaat Pengelolaan Kinerja (<i>Performance Management</i>).....	47
2.1.6.	Kinerja (<i>Performance</i>).....	48
2.1.6.1.	Definisi Kinerja (<i>Performance</i>).....	48
2.1.6.2.	Manfaat Kinerja (<i>Performance</i>).....	52
2.1.7.	Kapabilitas (<i>Capability</i>).....	53
2.1.7.1.	Definisi Kapabilitas (<i>Capability</i>).....	53
2.1.7.2.	Manfaat Kapabilitas (<i>Capability</i>).....	54
2.1.8.	Kompetensi (<i>Competency</i>).....	54
2.1.8.1.	Definisi Kompetensi (<i>Competency</i>).....	54
2.1.8.2.	Manfaat Kompetensi (<i>Competency</i>).....	56
2.1.9.	Potensi (<i>Potency</i>).....	56
2.1.9.1.	Definisi Potensi (<i>Potency</i>).....	56
2.1.9.2.	Manfaat Potensi (<i>Potency</i>).....	57
2.1.10.	<i>People Analytics</i>	58
2.1.10.1.	Definisi <i>People Analytics</i>	58
2.1.10.2.	Manfaat <i>People Analytics</i>	63
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	65
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	82
BAB III METODE PENELITIAN		84
3.1.	Jenis Penelitian.....	84
3.2.	Operasionalisasi Variabel.....	90
3.3.	Tahapan Penelitian.....	93
3.4.	Populasi dan Sampel.....	94
3.4.1.	Populasi.....	94
3.4.2.	Sampel.....	94

3.5.	Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	96
3.6.	Teknik Analisis Data	97
3.6.1.	Definisi Regresi Logistik (<i>Logistic Regression</i>).....	97
3.6.2.	Manfaat Regresi Logistik (<i>Logistic Regression</i>)	103
3.6.3.	Pengolahan Data Dengan Regresi Logistik (<i>Logistic Regression</i>).....	103
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		106
4.1.	Karakteristik Data.....	106
4.2.	Hasil Penelitian.....	110
4.2.1.	Uji Signifikansi Variabel dan Membentuk Model Prediksi	111
4.2.1.1.	Memuat <i>Data Set</i> (Pada Rattle)	111
4.2.1.2.	Menentukan Variabel Input dan Target (Pada Rattle).....	111
4.2.1.3.	Membentuk Model Prediksi Regresi Linear Multinomial (Pada Rattle)	112
4.2.1.4.	Menganalisis Akurasi Variabel Regresi Linear Multinomial (Pada Rattle)	115
4.2.1.5.	Menghasilkan Prediksi dan Probabilitas Kinerja Tahun 2019 (Pada Rattle).....	117
4.2.1.6.	Membentuk Model Prediksi <i>Random Forest</i>	121
4.2.1.7.	Menganalisis Akurasi Variabel <i>Random Forest</i> (Pada Rattle)	123
4.2.1.8.	Menghasilkan Prediksi dan Probabilitas Kinerja Tahun 2019 (Pada Rattle).....	125
4.2.2.	Analisis Prediktif.....	128
4.2.2.1.	Membuat File <i>Dummy</i> dan Konfigurasi Data Baru	128
4.2.2.2.	Menghasilkan Prediksi Kinerja Tahun 2020	129
4.2.2.3.	Menghasilkan Probabilitas Prediksi Kinerja Tahun 2020 <i>Random Forest</i>	133
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian	137
4.3.1.	Prediksi Kinerja Talenta Dengan <i>People Analytics</i>	138
4.3.2.	Pengaruh Kinerja Tahun Sebelumnya Terhadap Kinerja Tahun Selanjutnya	140
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		141
5.1.	Kesimpulan.....	141
5.1.1.	Implikasi Teoritis	141
5.1.2.	Implikasi Praktis	141

5.2.	Saran	142
5.2.1.	Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	143
5.2.2.	Saran Bagi Perusahaan.....	144
DAFTAR PUSTAKA.....		146
LAMPIRAN		151