

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H., Sukmana, D., & Andriani, H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnita. (2016). *Pengantar Statistika*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Astuti, A. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Guru SD di Kabupaten Cilacap. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Barnawi, & Arifin, M. (2014). *Insturmen Pembinaan, Peningkatan & Penilaian Kinerja Guru Profesional*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Catio, M., & Sunarsi, D. (2020). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*, 1.
- Desmita. (2019). *Panduan Bagi Orang Tua dan Guru Dalam Mahami Psikologi Anak Usia SD, SMP dan SMA*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management 14th Edition* (p. 36). United States : Pearson Education Limited.
- Edison, E., Komariyah, I., & Anwar, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidullah, Budiyanto, & Suhermin. (2017). Effect of Transformational Leadership, Incentive Giving, Professional, Development of Work Dicipline and Teacher Performance SMK Marif Surabaya Indonesia. *The International Journal of Business Management*, 5.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis, Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informatika*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, Vol.10.
- Jeffrey, I., & Soleman, M. (2017). The Effect of Work Discipline, Achievement Motivation and Career Path Toward Employee Performance Of The National

Resilience Institute Of The Republic Of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, Volume 6, Issues 8, , 106-113.

Kementrian, P. P. (2013). *Statistik Gender Tematik: Potret Ketimpangan Gender Dalam Ekonomi*. Jakarta: Kementrian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.

Mangkunegara, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 129). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

\_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Notoatmodjo, S. (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Rachmawati, T. (2016). Supervisi Pendidikan Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Competition*, 7.

Republik Indonesia. (2007). *Permendiknas No. 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru*. Jakarta: Sekretariat Negara.

Riduwan, & Kuncoro, E. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jurnal)*. Bandung: Alfabeta.

Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makasar: UB Press.

Sartika, A. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Pengalam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palu. *Jurnal Kotalogis*, 54-65.

Sedarmayanti, & Syarifudin. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan Keahlian, Edisi 6 Buku 1*. Bandung: Alfabeta.

Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif* (p. 100). Bandung: PT Refika Aditama.

Sinambela, L. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Siyoto, S., & Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.

Sterwat, G., & Brown, K. (2019). *Human Resource Management* (p. 4). Hoboken: John Wiley & Sons, Inc.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Cetakan Ke 18)* (p. 62). Bandung: Alfabeta.

- \_\_\_\_\_. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Kombinasi (Mixed Methods)* (p. 59). Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Bisnis, Edisi Ketiga*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihatiningrum, J. (2016). *Guru Profesional: Pedoman Kinerja, Kualifikasi & Kompetensi Guru*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Susanto, A. (2016). *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kelima* (p. 89). Yogyakarta: Prenada Media.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 6). Jakarta: Kencana.
- Suyono, & Hermawan. (2013). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Industri Kerajinan Kulit di Kabupaten Magetan. *Jurnal Ekomaks*, 2.
- Thaief, Ilham, Baharuddin, Aris, Priyono, & Syafi, I. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Dicipline Agains Employee Job Performance (Studies in the Office of PT PLN (Persero) Service Area and Network Malang). *International Journal Canadian Center of Science and Education*, 7.
- Turangan, J. K. (2017). The Influence Of Competence, Work Discipline And Professionalism On Teacher Performance in SMA Negeri Manado. *Jurnal EMBA*, 1402-1411.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 3). Surabaya: CV R. Ade. Rozarie.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Kinerja Cetakan Keenam Edisi Ketiga*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.