

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Umum Kaltim Post.....	1
1.1.2 Visi Misi Kaltim Post	1
1.1.3 Logo Kaltim Post	2
1.1.4 Stuktur Organisasi Kaltim Post Samarinda	3
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	3
1.3 Perumusan Masalah.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir	16
BAB II KAJIAN TEORITIS	19
2.1 Tinjauan Pustaka	19
2.1.1 Perilaku Organisasi	19
2.1.2 Psikologi Industri dan Organisasi	21
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	23
2.1.4 Stres Kerja	25
2.1.5 <i>Turnover Intention</i>	30
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.2.1 Hubungan <i>Job Insecurity</i> dengan <i>Turnover Intention</i>	32
2.2.2 Hubungan Stres Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	32

2.2.3	Hubungan <i>Job Insecurity</i> dengan Stres Kerja	33
2.2.4	Penelitian Terdahulu	34
2.3	Kerangka Pemikiran	47
2.4	Hipotesis Penelitian	47
BAB III METODE PENELITIAN		49
3.1	Jenis Penelitian	49
3.2	Alat Pengumpulan Data	50
3.3	Tahapan Penelitian	54
3.4	Populasi dan Sampel.....	55
3.4.1	Populasi	55
3.4.2	Sampel.....	56
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	56
3.5.1	Jenis Data	56
3.5.2	Metode Pengumpulan Data	57
3.6	Uji Validitas dan Reabilitas	57
3.6.1	Uji Validitas	57
3.6.2	Uji Reabilitas	59
3.7	Teknik Analisis Data	60
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	60
3.7.2	Analisis Jalur	62
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	63
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi.....	64
3.7.5	Pengujian Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		67
4.1	Karakteristik Responden	67
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Status	68
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
4.1.5	Karakteristik Responden Status Karyawan.....	70
4.1.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji per Bulan.....	70

4.1.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.2	Analisis Deskriptif Statistik Responden.....	72
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	72
4.3	Analisis Data	91
4.3.1	Uji Asumsi Klasik	91
4.3.2	Uji Koefisien Determinasi.....	93
4.4	Pengujian Hipotesis	94
4.3.3	Analisis Jalur	96
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	99
4.5.1	Analisis <i>Job Insecurity</i> pada Karyawan Kaltim Post Samarinda	99
4.5.2	Analisis Stres Kerja pada Karyawan Kaltim Post Samarinda	101
4.5.3	Analisis <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan Kaltim Post Samarinda 103	
4.5.4	Analisis Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan Kaltim Post Samarinda	104
4.5.5	Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan Kaltim Post Samarinda	105
4.5.6	Analisis Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Karyawan Kaltim Post Samarinda	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		109
5.1	Kesimpulan.....	109
5.2	Saran	110
5.1.1	Aspek Praktis.....	110
5.2.2	Aspek Teoritis	111
DAFTAR PUSTAKA		112
BIODATA		123
LAMPIRAN I		124
LAMPIRAN II		125
LAMPIRAN III		129
LAMPIRAN IV		134
LAMPIRAN V		135
LAMPIRAN VI		136

LAMPIRAN VII	139
LAMPIRAN VIII	141
LAMPIRAN IX	143
LAMPIRAN X.....	144
LAMPIRAN XI	145
LAMPIRAN XII.....	146
LAMPIRAN XIII	147
LAMPIRAN XIV.....	148
LAMPIRAN XVI.....	149
LAMPIRAN XVII	150
LAMPIRAN XVIII	151
LAMPIRAN XIX.....	152
LAMPIRAN XX	153
LAMPIRAN XXI.....	154
LAMPIRAN XXII.....	157