

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Mitra Lestari Sejati, Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan secara simple random sampling dengan 110 responden karyawan PT Mitra Lestari Sejati. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis deskriptif kompensasi, gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja termasuk dalam kategori sangat baik. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan gaya kepemimpinan transformasional secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT Mitra Lestari Sejati.

Kata Kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, PT Mitra Lestari Sejati.