

REFERENCES

- Adeoye, A. O., Atiku, S. O., & Fields, Z. (2016). Structural Determinants of Job Satisfaction: The Mutual Influences of Compensation Management and Employees Motivation. *Journal of Economics and Behavioral Studies*, 8(5), 27-38.
- Afifah, T., & Musadieg, M. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja. (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(1).
- Anggraini, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Employee Engagement pada CV. Semar dan CV. Punakawan Semar Bandung. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, 4(3), 1310-1324.
- Amir, M. T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Aqmarina, N. S., Utami, & Prasetya. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Gajah Mada Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Baskoro, Y. K., Yudi, & Irwansyah. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 3(1).
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini. (Cetakan Kesatu)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Dewi, R., *et al.* (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma*. Vol. 4.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Cetakan Ketiga)*. Bandung: ALFABETA.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung an Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1).
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumi Putra 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37 (1).
- Fahmi, I. (2018). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, dan Kasus)*. (Cetakan Keempat). Bandung:ALFABETA.
- _____. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Firdaus, M. K. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja pada PT. Sinde Multi Kemasindo. *Jurnal Telkom University*.
- Fitrianti, G. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(20).
- Gerald, P., & Razai, S. (2016). The Relationship between Job Motivation, Compensation Satisfaction and Job Satisfaction in Employees of Tax Administration – A Case Study in Tehran. *Asian Social Science*, 12(2).
- Giantari, I. A. I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *EJurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471-6498.
- Graves, L.M., Sarkish, J., & Zhu, Q. (2013). How transformational leadership and employee motivation combine to predict employee proenvironmental behaviors in China. *Journal of Environmental Psychology*, 35, 81-91.
- Hamali, A.Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hasibuan, D. H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan kedua puluh satu). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jatmiko, B.P. (2019). *Cara Mudah Membangun Jaringan Usaha yang Luas*. Retrieved October 19, 2020 from ekonomi.kompas.com.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan Pertama). Jakarta: Rajawali Pers.

- Hutapea, E. (2019). *Kalau Kualitas SDM Meningkat, Indonesia Bisa Jadi Negara Maju*. Retrieved October 19, 2020 from edukasi.kompas.com.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1).
- Krisiandi. (2017). *Di Papua, Jokowi Ingatkan Pentingnya SDM berkualitas*. Retrieved October 19, 2020 from medan.kompas.com.
- Listiara, & Shafira. (2017). Perbedaan Kepuasan Kerja pada Karyawan Berdasarkan Usia dan Masa Kerja. *Jurnal Empati*. Vol. 6, No.1.
- Mulyadi, D. (2018). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan: Konsep dan Aplikasi Administrasi, Manajemen dan Organisasi Modern. (Cetakan Kedua)*. Bandung: ALFABETA.
- Nadeak, B. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Uki Press.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. (Cetakan Pertama)*. Ponorogo: Wade Group.
- Pradita, M.Y. (2017). Pengaruh kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 153-164.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomika Bisnis*, 7(2), 105-114.
- Rizki, M.R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Tanjung Priok. *eProceedings of Management Telkom University*.
- Riduan dan Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Mudah Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. (Cetakan ketujuh). Bandung: ALFABETA.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Edisi Enam Belas). Jakarta: Salemba Empat.
- Salisu, J.B., Chinyio, E., & Suresh, S. (2016). The Influence of Compensation on Public Construction Workers' Motivation in Jigawa State of Nigeria. *The Business and Management Review*, 7(3).
- Santoso, Y., & Masman, R. R. (2016). *Manajemen Kompensasi Eksekutif*. Jakarta: Gramedia.
- Shaban, O.S., Ziad, A.Z., Nafez, A., & Atalla, A. (2017). The Effect of Low Morale and Motivation on Employees' Productivity & Competitiveness in Jordanian Industrial Companies. *International Business Research*, 10(7), 1913-9012.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. (Cetakan Ketiga). Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Septyan, F.B., Musadieg, M.A., & Mukzam, M.D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indopratama Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1).
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif (Cetakan keempat)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. (Cetakan kedua). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sihombing, N. (2016). *Pentingnya Sumber Daya Manusia*. Retrieved October 22, 2020 from www.kompasiana.com.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 146-157.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- _____. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, D., Magdalena, M., & Hasiolan, L.B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Organisasi dan Gaji Honorer terhadap Motivasi Kerja Sub Bagian Tata Usaha. *Journal Of Management*, 2(2).
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. (Cetakan kedelapan). Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahjono, Sentot Imam.(2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wang, X.H., kim, T.Y., & Lee,D.R. (2016). Cognitive diversity and team creativity: Effects of team intrinsic motivation and transformational leadership. *Journal of Business Research*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. (Edisi kelima). (Cetakan dua belas). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wikantika, R. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Divisi Produksi PPB Bogor PT.Wijaya Karya Beton Tbk.)*.
- Waspodo, et al. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.