

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, A. S. (2015). *Impact of Transformational Leadership on Team Performance : An Emprical Study in UAE*. Emerald Group Publishing Limited.
- Akhyadi, Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung Indonesia: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhari, F. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aryo Bimo Pontianak*.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen*. Bandung: Refika Aditama.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management – Thirteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Edison Emron, Y. a. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Eko, Widodo. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Enno Aldea Amanda, S. B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan Volume 6. NO 1*, 85-92.
- Fachreza, S. M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh. Universitas Unsiyah: Aceh. .
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Faris Bayu Septyan, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Studi pada Karyawan CV. Jade Indoprata (Malang). *Universitas Brawijaya Malang*.
- Fazrido, B. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Cabang Pekanbaru Rayon Panam. *Skripsi Universitas Telkom Bandung*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. .
- Haryono, M. F. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang).
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indrasari M & Ansory, H. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Indrawan, R. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Surabaya: Refika Aditama.
- Inuh, M. L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Karyawan Bandara Tambolaka Sumba Barat Daya. *Skripsi*.
- Jati, I. G. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai.
- Judge, Robbin. &. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kurniawan, Syamsul. (2017). *Pendidikan Karakter: Konsepsi & Implementasinya secara Terpadu di Lingkungan Keluarga, Sekolah, Perguruan Tinggi, dan Masyarakat*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, Deddy. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. . Bandung: ALFABETA.

- Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.
- Noorlesmana, P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung. *Skripsi Universitas Telkom Bandung*.
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20 Edisi Kesatu*. Yogyakarta: ANDI.
- Satriyuda, P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Wilayah Jawa Barat Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912). *Universitas Telkom Bandung*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. d. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Seyedeh Khadijeh Taghizadeh, S. A. (2019). *Characteristic of Organizational Culture in Stimulating Service Innovation and Performance*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suharno Pawirosumarto, A. S. (2017). *The influence of organizational culture on the performance of employess at University of Mercur Buana*.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Sunjoyo. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Surya Dharma Sudarman, B. P. (2019). *The impact of organizational culture and transactional leadership on employee performance in PT. Pegadaian (PERSERO) office region III Palembang*.
- Suryadana, V. O. (2015). *Pengantar Pemasaran Pariwisata*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrana, M. D. (2015). Analisa Gaya Kepemimpinan Demokratis Pada PT. Artha Surya Jaya Bojonegoro. *Skripsi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Taormina, R. J. (2017). Interrelating leadership behaviors, organizational socialization, and organizational culture Vol. 29. *University of Macau*, 85-102.

- Veithzal Rivai Zainal, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-7*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winda, S. H. (2013). *SPSS VS LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. . Jakarta: Penerbit Selemba.
- Yuswani, W. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerinci Permata Motor Jambi. . *Jurnal Sainstech Politeknik Indonesia Surakarta*.
- Zahriyah, U. W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 2 No. 1*, 03.
- Zainal, V. R. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Keempat*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.