

ABSTRAK

Kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi merupakan salah satu instansi pemerintahan kota Cimahi. Dalam rangka untuk mencapai kinerja yang baik, instansi perlu mengelola sumber daya manusia yang baik. Kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini melakukan studi mengenai kompensasi terhadap kinerja karyawan pada kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi. penelitian ini juga dilakukan untuk mengetahui bagaimana tingkat kompensasi karyawan, tingkat kinerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif metode pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 40 responden sebagai sampel sekaligus populasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *software* SPSS 26. Untuk menjelaskan analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa tingkat kompensasi karyawan di kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi berada dalam kategori tinggi. Kemudian untuk tingkat kinerja karyawan di kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi termasuk dalam kategori tinggi. Hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan di kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi. pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan kantor Sekretariat DPRD kota Cimahi yaitu sebesar 41,9% dan sisanya sebesar 58,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Pemerintah perlu melakukan sesuatu untuk meningkatkan lagi kompensasi karyawan. Beberapa diantaranya yaitu pengkajian untuk pembagian insentif dan bonus agar meningkatkan semangat kerja.

Kata kunci: kompensasi, kinerja karyawan, analisis regresi linier sederhana, uji asumsi klasik