

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Universitas Malikussaleh*, 17-20.
- Aryo Widagdo, D. s. (2018). effect of compensaion and motivation of employee performance trough commitment. Scholars Academic and Scientific Publisher, India.
- Alfgunnar Hegggesth, O. L. (2018). the effect of compasation, motivation and employee and work satisfaction to employee performance PT.BANK XYZ (Persero) Tbk. Jakarta
- Al Fadjar Ansory, M. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Al, M. U. (2013). Does training influence organizational performance? analysis of the spanish hotel sector. Emerland Group Publishing Limited
- Ardana. (2008). *Perilaku Organisasi* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bintoro, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* . Yogyakarta: Gaya Media.
- Busono, G. A. (2016). Pengaruh Sistem Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Sawit Mas (PSM) Kecamatan Pampangan. Universitas Muhammadiyah Palembang
- Dewi, D. K., Suwendra, I. W., & Yulianthini, N. N. (2016). Teori Mengenai Pendidikan Terakhir. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* , Universitas Pendidikan Ganesha
- Dito, A. H. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan komitmen terhadap kinerja karyawan bagian akutansi. Surabaya
- Dori Sandra, Y. (2019). Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Pengadilan Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Pesisir Selatan. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ‘KBP”

- Dwi, C. P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Neyva Putri Sriwijaya. Universitas Sriwijaya Palembang
- Dwi, R. &. (2017). *Manajemen pendidikan dan pelatihan bagi karyawan*. Jakarta: Raih asa sukses.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Fadhil, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Keputusan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai AJB Bumiputera. Universitas Brawijaya Malang
- Ganyang, M. T. (2018). *manajemen sumber daya manusia konsep dan realita*. Bogor: penerbit IN Media.
- Ghozali. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gustantya, A. T. (2018). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan dan Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Bank Pasar Kukonprogo . *Universitas Islam Indonesia*.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Handoko, T. H. (2002). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPF.
- Hartati, T. (2020). Analysis of Influence of Motivation. Competence, Compartition toward performance of employee. Majalengka University.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: Refika Aditama.
- Izaz Dany Afianto, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures. Malang.
- Judge, R. &. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kadek Suryani, I. A. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bali: Nilacakra.
- Karima, A. A., Idayanti, & Umar, F. (2015). Teori Masa Kerja. *Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Bank SULSELBAR Cabang Utama Makassar* , 11.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2016). *Peak Performance*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Luthfia Nur Wacchidah, B. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat. Universitas Telkom
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Malayu. (2020). *manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mu'ah, M. d. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatma Publisher.
- Mukminin, A. d. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Nikolas Ivan, W. A. (2018). Pengaruh Motivasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT.XYZ. Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis
- Oktarini, A. (2020). Pengaruh Pengembangan Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Roempoen Enam Bersaudara. Universitas Muhammadiyah Palembang
- Prihantoro, A. (2018). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Bagi Mahasiswa dan Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Rahmawati, S. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum BULOG Divisi Regional Jawa Barat.
- Riduwan, K. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, V. d. (2004). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rizki, A. W. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Umum (Perum) BULOG Jakarta . Universitas Telkom
- Said Abdi Mohamud, A. A. (2017). *The Effect On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia* . University of Somalia (UNISO).
- Salman Farisi, W. M. (2019). Influence Of Work Environment and Work Discipline On Employee Performance at The Office Of Human Resource Development Agency Of North Sumatra Province. Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara
- Shiddiq, M. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bakpia Yogyakarta. Universitas PGRI Yogyakarta
- Siregar. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Siregar. (2017). *Metode penelitian kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Penerbit kencana.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja* . Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Surjarweni, V. W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akutansi dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno. (2010). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta: kencana predana media group.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nadi Suwarna Bumi. Universitas Pamulang
- Syaifuddin. (2018). *Motivasi & kinerja oegawai pendekatan riset*. sidoarjo: indomedia pustaka.

- Ukkas. (2017). teori mengenai usia produktivitas. faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. 188. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Muhammadiyah Palopo
- Warsanto. (2005). *Dasar-dasar ilmu organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Warsito, B. (2008). *Manajemen Sumber Manusia*. Malang: Surya Pena Gemilang.
- Wahyudi, T. (2011). Teori Berdasarkan Jenis Kelamin. Pengaruh Motivasi, jenis kelamin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja akuntan pada perusahaan manufaktur di kota Surakarta. Surakarta
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pertamina (Persero) Tbk. Pemasaran Region VIII Makassar.
- Wiguna, M. (2020). The Effect Of Discipline And Training Toward Employee Performance at PT. Mediatama Sejahtera. Universitas Pamulang
- Yusuf, H. A. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Media Pressindo Grup.